

# TANDEM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA

## Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	VIA DELLE CANAPIGLIE 136/A 00169 ROMA (RM)
Codice Fiscale	05416551009
Numero Rea	RM 887616
P.I.	05416551009
Capitale Sociale Euro	250 i.v.
Forma giuridica	Societa' Cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	Attività dei call center (82.20.00)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A100563

## Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
II - Immobilizzazioni materiali	-	4.059
III - Immobilizzazioni finanziarie	10.000	86.726
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>10.000</b>	<b>90.785</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	86.668	328.234
<b>Totale crediti</b>	<b>86.668</b>	<b>328.234</b>
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	1
IV - Disponibilità liquide	151	60.906
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>86.819</b>	<b>389.141</b>
D) Ratei e risconti	-	635
<b>Totale attivo</b>	<b>96.819</b>	<b>480.561</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	250	500
IV - Riserva legale	10.311	742
VI - Altre riserve	21.712	340
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(116.987)	31.898
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>(84.714)</b>	<b>33.480</b>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	-	65.341
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	181.533	381.740
<b>Totale debiti</b>	<b>181.533</b>	<b>381.740</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>96.819</b>	<b>480.561</b>

## Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	28.750	743.395
5) altri ricavi e proventi		
altri	8.179	19.721
Totale altri ricavi e proventi	8.179	19.721
Totale valore della produzione	36.929	763.116
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	114	401
7) per servizi	26.092	135.418
8) per godimento di beni di terzi	1.599	27.231
9) per il personale		
a) salari e stipendi	14.486	315.040
b) oneri sociali	18.212	68.784
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	4.671	45.643
c) trattamento di fine rapporto	4.671	45.643
Totale costi per il personale	37.369	429.467
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	195	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	195	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	195	-
14) oneri diversi di gestione	53.801	128.138
Totale costi della produzione	119.170	720.655
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(82.241)	42.461
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	12	291
Totale proventi diversi dai precedenti	12	291
Totale altri proventi finanziari	12	291
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4.758	8.753
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.758	8.753
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(4.746)	(8.462)
<b>D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie</b>		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	30.000	-
Totale svalutazioni	30.000	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	(30.000)	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(116.987)	33.999
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	-	2.101
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	2.101
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(116.987)	31.898

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

## Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,  
il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia una perdita d'esercizio pari a Euro (116.987).

### **Criteria di formazione**

Il bilancio sottopostoVi è redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma. Al fine di fornire tuttavia un'informativa più ampia ed esauriente sull'andamento della gestione sociale, nell'ambito in cui opera, si è ritenuto opportuno corredarlo della Relazione sulla Gestione.

Le società che redigono il bilancio in forma abbreviata sono esonerate dalla redazione del rendiconto finanziario ( art 2435 bis comma 2 Cc).

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

## **Principi di redazione**

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis C.c..)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

## **Criteria di valutazione applicati**

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### **Crediti**

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo.

### **Debiti**

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

### **Ratei e risconti**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

### **Titoli**

I titoli immobilizzati, destinati a rimanere nel portafoglio della società fino alla loro naturale scadenza, sono iscritti al costo di acquisto.

### **Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

### **Imposte sul reddito**

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto:

- gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti;
- l'ammontare delle imposte differite o pagate anticipatamente in relazione a differenze temporanee sorte o annullate nell'esercizio;

Sono iscritte in base alla stima del reddito imponibile in conformità alle disposizioni in vigore, tenendo conto delle esenzioni applicabili e dei crediti d'imposta spettanti.

### **Riconoscimento ricavi**

Non esistono ricavi per vendite dei prodotti.

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

## **Altre informazioni**

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

Si dà atto che nel corso dell'esercizio non sono stati erogati crediti, nè sono state prestate garanzie a favore dei Membri del Consiglio di Amministrazione, come pure non ne esistono al termine dello stesso.

## **COOPERATIVE**

### **Mutualità Prevalente**

Come meglio esposto nella parte finale della presente nota integrativa la cooperativa non risulta più in condizione di perseguire lo scopo mutualistico per cui l'ente è stato costituito.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### **Immobilizzazioni**

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>			
<b>Costo</b>	376.052	86.726	462.778
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	371.993		371.993
<b>Valore di bilancio</b>	4.059	86.726	90.785
<b>Variazioni nell'esercizio</b>			
<b>Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)</b>	3.864	76.726	80.590
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	195		195
<b>Totale variazioni</b>	(4.059)	(76.726)	(80.785)
<b>Valore di fine esercizio</b>			
<b>Costo</b>	-	10.000	10.000
<b>Valore di bilancio</b>	-	10.000	10.000

#### Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
	4.059	(4.059)

#### Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	23.774	5.578	346.700	376.052
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	21.030	5.578	345.385	371.993
<b>Valore di bilancio</b>	2.744	-	1.315	4.059
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
<b>Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)</b>	2.661	-	1.202	3.864

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Ammortamento dell'esercizio	83	-	113	195
Totale variazioni	(2.744)	-	(1.315)	(4.059)

## Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
10.000	86.726	(76.726)

Valore delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore contabile
Partecipazioni in altre imprese	10.000

## **Dettaglio del valore delle partecipazioni immobilizzate in altre imprese**

Descrizione	Valore contabile
PARTEC. CONSORZIO DARCO	10.000
Totale	10.000

## **Attivo circolante**

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	217.147	(217.147)	-	-
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	21.928	(20.549)	1.379	1.379
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	89.158	(3.869)	85.289	85.289
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	328.234	(241.566)	86.668	86.668

I crediti sono iscritti al valore di presumibile realizzo.

La eventuale svalutazione dei crediti tiene conto di tutte le singole situazioni già manifestatesi, o desumibili da elementi certi e precisi, che possono dar luogo a perdite.

### Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
151	60.906	(60.755)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	60.401	(60.250)	151
Denaro e altri valori in cassa	505	(505)	-
<b>Totale disponibilità liquide</b>	60.906	(60.755)	151

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.



## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

#### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi		
Capitale	500	(225)	-	25		250
Riserva legale	742	-	9.569	-		10.311
Altre riserve						
Varie altre riserve	340	-	21.371	-		21.712
Totale altre riserve	340	-	21.371	-		21.712
Utile (perdita) dell'esercizio	31.898	-	-	31.898	(116.987)	(116.987)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>33.480</b>	<b>(225)</b>	<b>30.940</b>	<b>31.923</b>	<b>(116.987)</b>	<b>(84.714)</b>

#### Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	250	B
Riserva legale	10.311	A,B
Altre riserve		
Varie altre riserve	21.712	
Totale altre riserve	21.712	
<b>Totale</b>	<b>32.273</b>	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
	65.341	(65.341)

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	
Valore di inizio esercizio	65.341

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
<b>Variazioni nell'esercizio</b>	
<b>Utilizzo nell'esercizio</b>	65.341
<b>Totale variazioni</b>	(65.341)

Con la cessazione di tutti i rapporti di lavoro entro la data del 31/12/2023 il TFR accantonato è divenuto esigibile per i dipendenti, pertanto il relativo debito vs. i dipendenti risulta ricompreso nella voce debiti dello stato patrimoniale.

## Debiti

### Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
<b>Debiti verso altri finanziatori</b>	188	(188)	-	-
<b>Debiti verso fornitori</b>	91.234	(88.988)	2.246	2.246
<b>Debiti tributari</b>	88.974	11.169	100.143	100.143
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	19.401	928	20.329	20.329
<b>Altri debiti</b>	181.943	(123.127)	58.816	58.816
<b>Totale debiti</b>	381.740	(200.207)	181.533	181.533

### Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
<b>Ammontare</b>	181.533	181.533

## Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

### Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni.

Organico	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni
Impiegati		32	(32)
<b>Totale</b>		<b>32</b>	<b>(32)</b>

Tutti i rapporti di lavoro risultano cessati alla data del 31/12/2023, in considerazione della cessazione delle attività della cooperativa.

Il contratto nazionale di lavoro applicato durante l'anno è stato quello delle cooperative sociali.

### Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

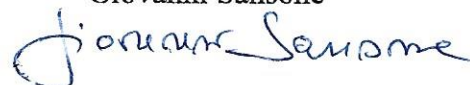
Risultato d'esercizio al 31/12/2023	<b>Euro</b>	<b>(116.987)</b>
a perdite portate a nuovo	Euro	(116.987)

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Roma, 17/06/2024

Il Presidente del consiglio di amministrazione  
Giovanni Sansone



### Nota integrativa, parte finale

In oltre 25 anni di storia, la *Cooperativa Sociale Integrata TANDEM* era diventata uno dei riferimenti più importanti a livello nazionale ed europeo per l'accessibilità dell'informazione (chiara, verificata e adeguata alle difficoltà in entrata del cittadino/utente), favorendo la partecipazione e la condivisione in reciprocità di coloro che troppo spesso, ancora oggi, vengono considerati come succubi utenti, a cui erogare un Servizio deciso dall'alto. In tal senso, la Cooperativa ha portato il proprio contributo al

movimento di autodeterminazione della persona con disabilità, rinforzando con la propria azione il motto “*Niente su di noi senza di noi*”, che, a livello mondiale, le Associazioni delle persone con disabilità propongono ai Tavoli di confronto e concertazione sui diritti e sulle politiche socio-culturali. Purtroppo, la dura legge delle Gare di Appalto ha catapultato la Cooperativa all'improvviso in un baratro di incertezza e insicurezza per il futuro, che, attualmente, coincide con prospettive di chiusura definitiva e liquidazione.

Dopo avere perso la maggior parte dei soci lavoratori e dei dipendenti all'inizio del mese di Dicembre 2022, per effetto di licenziamenti per giusta causa ovvero di dimissioni di coloro che sono stati ricollocati nel nuovo RTI che gestisce il nuovo *Servizio SuperAbile Inail*, siamo rimasti in attesa per l'intero anno 2023 che si concretizzasse la proposta di INAIL di una progettualità sul *Collocamento Mirato* per un gruppo di 9 persone con disabilità intellettivo-relazionali, psichiche e disagio psichiatrico, al fine di una ricollocazione sociale, culturale e lavorativa, che recuperasse i percorsi di inclusione che, proprio INAIL con il *Servizio SuperAbile* – insieme alla Cooperativa – aveva avviato, approfondito e consolidato in oltre 20 anni di attività insieme.

Le difficoltà amministrative nel mettere insieme in breve tempo più soggetti pubblici – oltre INAIL, Regione e Roma Capitale, con i Servizi dei Centri per l'Impiego – ha “congelato” per 12 mesi (l'intero anno 2023) il futuro prossimo della Cooperativa, in particolare delle 9 persone con disabilità potenzialmente interessate al *Collocamento Mirato*, resistendo per qualche mese con aspettative retribuite e anticipi di TFR da parte della Cooperativa, nella speranza di una imminente proposta di ricollocazione lavorativa da parte di INAIL e di un potenziale partenariato pubblico-privato, sopravvivendo grazie al provvisorio supporto economico della Cooperativa.

Il *Protocollo per il Collocamento Mirato* – che voleva coinvolgere tanti attori istituzionali – non è arrivato a conclusione per la difficoltà di dialogo e di tempi di convergenza delle diverse Amministrazioni Pubbliche coinvolte. Avere rimandato la chiusura della Cooperativa, ha permesso a TANDEM di essere ancora per l'intero anno 2023 un interlocutore di INAIL, nel sollecitare una soluzione alla situazione di immane sofferenza esistenziale, sociale e lavorativa di 9 persone con estrema fragilità, rimaste fuori dal Mercato del Lavoro e dei percorsi di inclusione socio-culturale, dopo tanti anni di progettualità all'interno del *Servizio SuperAbile* e della Cooperativa TANDEM.

Come si illustrerà meglio di seguito, ciò ha portato all'attivazione di un tirocinio extracurricolare finanziato direttamente da INAIL.

### **Il Contact Center Integrato SuperAbile INAIL**

La *Cooperativa Sociale Integrata* TANDEM ha svolto fin dal 1997 – anno di costituzione - le proprie attività nell'ambito della consulenza per la disabilità, del turismo accessibile, dell'assistenza informatica, della progettazione comunitaria e della gestione di progetti europei.

Il settore “Consulenza per la disabilità” è stato fin dalla sua costituzione quello più solido e consistente della Cooperativa, sia per la qualificata professionalità dei soci sia per le potenziali prospettive di mercato.

Il *Contact Center Integrato SuperAbile INAIL* è stato - dal 2001 al 30.11.2022 - il Servizio in cui la Cooperativa TANDEM ha messo in gioco competenze e capacità dei propri soci lavoratori e dipendenti *con e senza* disabilità, proponendo nel tempo alla Pubblica Amministrazione soluzioni innovative e percorsi di inclusione sociale, culturale e lavorativa di avanguardia. Il Servizio fino al 2016 è stata svolto dalla Cooperativa, in quanto consorziata e soggetto esecutore per il capofila del RTI aggiudicatario di Gare europee successive per diverse edizioni, il Consorzio Sociale COIN.

Nel 2016, la Cooperativa ha partecipato alla gara come capofila di un RTI formato con l'Agenzia Redattore Sociale, vincendo la Commessa e gestendola a partire da Gennaio 2017, con conclusione al 31.12.2020. A tale data, INAIL ha proposto alla Cooperativa prima una proroga al 30.09.2021, pur in assenza della pubblicazione della nuova Gara di aggiudicazione del Servizio e, successivamente, allungandosi i tempi di aggiudicazione, fino al 31 marzo 2022. In tal senso, era stato riconosciuto da INAIL l'alto valore sociale del *Servizio SuperAbile*, soprattutto per l'inserimento lavorativo di personale con grave svantaggio sociale e disabilità, unitamente alla necessità di non interrompere un

*Servizio*, che si era rivelato fondamentale per l'utenza maggiormente fragile nei periodi di maggiore esplosione della pandemia e del lockdown, anche con il conforto e il sostegno psicologico telefonico, oltre alla consueta consulenza specialistica.

A seguito dell'aggiudicazione provvisoria della Gara alla fine del mese di Dicembre 2021 a un RTI diverso da quello che vedeva la Cooperativa come capofila, dopo la richiesta a INAIL di accesso agli atti, la Cooperativa ha ritenuto opportuno proporre ricorso al TAR, in considerazione di alcuni elementi di criticità emersi alla lettura degli atti di Gara. A fronte del ricorso al TAR, INAIL ha proposto alla Cooperativa una nuova proroga del *Servizio SuperAbile* al 30.09.2022. Nel mese di Agosto 2022, è arrivata Sentenza avversa da parte del TAR, ma la Cooperativa ha ritenuto di non procedere ulteriormente con il ricorso al Consiglio di Stato. Alla scadenza della proroga al 30.09.2022, INAIL ha prorogato il Servizio fino al 30.11.2022, al fine di permettere il passaggio di consegne dal vecchio al nuovo RTI, nonché il completamento di tutti gli adempimenti amministrativo-burocratici previsti dal Contratto in essere.

Tutte le suddette proroghe hanno comportato una diminuzione del budget a disposizione, che ha inciso in maniera consistente sulla sostenibilità economica e finanziaria della Cooperativa, che, per non incorrere in situazioni di grave perdita economica e rischio dei posti di lavoro, come sollecitato anche dal Revisore Unico dei Conti e dal Consulente del Lavoro e dal Commercialista, ha attivato una parziale Cassa Integrazione – prima dal 01.06.2021 al 31.12.2021 e successivamente dal 14.03.2022 al 25.09.2022. Tali decisioni sono state adottate anche in considerazione dell'esito negativo di alcune Gare, a cui la Cooperativa aveva partecipato e che sono state aggiudicate da Settembre 2021 in poi.

**Attualmente, la Cooperativa è ancora in attesa di Sentenza del TAR Lazio in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione svolta dalla Cooperativa da Marzo a Settembre 2022, per cui la Cooperativa ha anticipato le spettanze ai soci lavoratori e ai dipendenti, per procedere poi al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il diniego dell'INPS ha messo la Cooperativa nella condizione di dover sospendere il pagamento dei modelli F24 mensili. La Sentenza del TAR Lazio doveva arrivare tra Marzo e Aprile 2022, ma alla data attuale non è stata ancora fissata la seduta processuale.**

### **Progettazione europea**

La perdurante situazione di perdita riscontrata negli ultimi anni, con bilanci d'esercizio annuali negativi, non ha più permesso alla Cooperativa di presentare proposte progettuali alla Commissione Europea come capofila. Altresì, gli ottimi rapporti con qualificati stakeholders europei nell'ambito del turismo accessibile e delle nuove tecnologie applicate alla mobilità e alla Vita Indipendente delle persone con disabilità ha permesso la partecipazione a nuovi partenariati, proposti da altri capofila con partner europei e nuovi soggetti, che riconoscono l'eccellenza della Cooperativa nei suddetti settori. Alla fine del 2019, è stato firmato un nuovo Contratto con un nuovo partenariato, che vedeva come capofila un partner greco e che ha coinvolto la Cooperativa – dal 01.01.2020 - in una nuova iniziativa europea triennale.

Il progetto DDSKILLS mirava a sviluppare corsi di formazione per le competenze digitali dei *caregiver* professionali, in modo che potessero fare un uso migliore delle nuove tecnologie e supportare le persone con disabilità nell'uso di tali tecnologie. Il rapido progresso tecnologico degli ultimi decenni ha innescato un notevole progresso nell'utilizzo della tecnologia per scopi assistenziali e formativi. Il progetto ha mirato a sviluppare un'alleanza per lo sviluppo di un nuovo e aggiornato curriculum formativo per rispondere alle esigenze dei beneficiari dei servizi di cura e sfruttare adeguatamente le nuove opportunità offerte dalle tecnologie.

Il capofila del progetto “To Ergastiri” è un'organizzazione senza scopo di lucro, che mira a favorire l'inclusione sociale e il benessere generale degli adulti con disabilità di apprendimento.

Il progetto è stato realizzato con un ampio partenariato internazionale di alto livello:

- Federation of European Social Employers (Social Employers), che rappresenta i datori di lavoro nel campo dei servizi sociali a livello europeo. La Federazione conta 26 membri in 16 Paesi europei che insieme impiegano diversi milioni di dipendenti.
- EASPD – *European Association of Service Providers for Persons with Disabilities*, un'ampia rete europea con 160 membri, che rappresentano circa 17.000 servizi in tutta Europa e in tutte le disabilità.
- M.M.C Management Center Ltd, fondata nel 2002, fornisce corsi di formazione per l'apprendimento degli adulti e per l'IFP.
- Omega Technology è un'azienda di provider IT, fondata nel 1985, esperta e ben nota in Grecia. La Società serve Enti pubblici, Imprese e altre Organizzazioni greche con tecnologia e servizi resi possibili dai suoi 34 anni di esperienza. Le sue soluzioni includono e-learning, applicazioni di realtà virtuale, soluzioni di vita assistita, applicazioni su misura per persone con disabilità, nonché applicazioni di e-commerce, documenti e sistemi di gestione della conoscenza.
- SenseWorks è una nuova azienda startup, che offre soluzioni innovative per il mercato delle applicazioni di monitoraggio intelligente. L'azienda si sta concentrando sulle esigenze degli utenti, che non sono ancora integrate nei nuovi prodotti.
- Fondazione Santa Lucia (FSL) è un Istituto per la Ricerca Scientifica e l'Assistenza Sanitaria (IRCCS), conferito dal Ministero della Salute a riconoscimento del suo costante impegno nelle attività cliniche, di ricerca e didattiche nel campo della riabilitazione neurologica e delle neuroscienze.
- Cyprus Certification Company (CCC) è un'organizzazione di certificazione di proprietà del Governo fondata nel 2001 e operante come società privata con il Governo come unico azionista.
- JDC Jaunuoliu Dienos Centras (JDC) - Lituania è un'Istituzione di servizi sociali pubblica, con attività diurne per la disabilità fisica e intellettuale grave e moderata dei giovani di età superiore ai 18 anni.

Il qualificato partenariato era integrato da due Università statali:

- Università di Scienze Applicate di Francoforte, un'eccellenza tedesca dove la scienza e la ricerca sono supportate da una vasta gamma di laboratori, tra cui l'esposizione permanente e il centro di ricerca "*Independent Living Centre*", che ha ricevuto il riconoscimento del *Premio nazionale dell'Assia per il design universale*.
- Università Nazionale d'Irlanda Galway (NUIG), che è la sede dell'*Irish Centre for Autism and*
- *Neurodevelopmental Disabilities* (ICAN), che è un centro di eccellenza dedicato alla ricerca per il miglioramento della vita delle persone con disturbi dello spettro autistico.

Il progetto europeo DDSkills doveva concludersi al 31 dicembre 2022, ma è stato prorogato al 30 giugno 2023, per recuperare azioni e attività non concluse a causa dell'emergenza *Covid-19*.

In tal senso, il Presidente della Cooperativa ha partecipato in modalità on-line all'incontro transnazionale del partenariato a Galway (Irlanda), che si è svolto nei giorni 9 e 10 gennaio 2023, in cui sono state definite azioni, attività e coinvolgimento dei singoli partner. Altresì, il Presidente ha avviato un confronto con l'altro partner italiano del progetto, la Fondazione S. Lucia, al fine di definire gli ambiti congiunti e reciproci di collaborazione alle attività da svolgere in Italia.

A fronte di ciò, nelle varie Assemblee successive al 30.11.2022, il Presidente ha ribadito l'impegno imprescindibile della Cooperativa al progetto DDSkills fino al 30 giugno 2023, al fine di non compromettere gli equilibri dell'intero partenariato, adempiere responsabilmente ad azioni direttamente riconducibili alla Cooperativa e concludere le attività finali di reportistica e rendicontazione amministrativo-contabile, con il saldo del contributo europeo. L'Assemblea ha sempre deliberato per la prosecuzione del progetto fino alla conclusione naturale e alla rendicontazione finale, anche con il coinvolgimento del personale richiesto e necessario.

Diligentemente e responsabilmente, la Cooperativa ha impegnato personale per adempiere alla conclusione delle attività progettuali, confidando anche di poter acquisire liquidità economica, a seguito della rendicontazione finale. Purtroppo, dopo la verifica della rendicontazione amministrativo-contabile finale da parte della Commissione UE, è risultato che TANDEM dovesse restituire un piccolo importo rispetto a quanto ricevuto negli anni precedenti come anticipazioni di progetto, senza ulteriori saldi a favore da parte della Commissione UE. Dopo avere rappresentato la propria situazione economica a tutto il partenariato europeo, tutti i partner sono stati concordi di accollarsi l'importo che avrebbe dovuto restituire TANDEM, senza quindi richiederlo alla Cooperativa. La previsione di incasso di un saldo di qualche migliaio di euro da parte del progetto DDSkills aveva confortato gli Amministratori, in quanto sarebbe stato possibile saldare alcuni debiti in essere. Purtroppo, la mancata entrata (come da comunicazioni avvenute alla fine dell'anno 2023) ha comportato il mantenimento di alcuni debiti.

### **La situazione della Cooperativa dopo il 30.11.2022**

A seguito della conclusione dell'unica Commessa significativa in essere, il *Contact Center Integrato SuperAbile* INAIL (al 30 novembre 2022), dal 1 dicembre 2022, n. 8 persone sono state assunte dalla Società Nethex/Cooperativa Ethos, che gestisce nel nuovo RTI affidatario il call center, anziché n. 11 (come da Accordo Sindacale), in quanto n. 3 non hanno accettato il Contratto proposto. Le suddette n. 3 persone sono state licenziate - insieme ad altre n. 9 persone - al 30 novembre 2022, essendo venuta meno l'unica Commessa in essere.

Dal 1 dicembre 2022, n. 9 persone (n. 8 soci lavoratori con disabilità, n. 1 socio lavoratore senza disabilità e n. 1 dipendente con disabilità) hanno scelto di essere presenti in Cooperativa in aspettativa non retribuita, in attesa degli sviluppi di una proposta di INAIL e di colloqui preliminari effettuati da INAIL il 22 novembre 2022, finalizzata ad un *Protocollo per il Collocamento Mirato*, sottoscritto dalla Cooperativa, da Nethex/Coop Ethos, da INAIL e dall'Agenzia Spazio Lavoro della Regione Lazio – come documentato da PEC inviate dalla Cooperativa. Le persone accettarono di attendere fino al 31 dicembre 2022 gli sviluppi del *Protocollo*.

Inoltre, n. 2 persone con disabilità che avevano lavorato nell'ultimo periodo con collaborazioni specifiche attivate, dopo la conclusione del precedente periodo di accoglienza specifica di tirocinio, al 1 dicembre 2022 si trovavano senza attività lavorative e senza reddito da lavoro. Anche le suddette persone rimasero in attesa del *Protocollo per il Collocamento Mirato* ipotizzato da INAIL.

Per quanto riguarda i due soci lavoratori (di cui n. 1 con disabilità e n. 1 senza disabilità) non coinvolti nell'ipotesi del *Collocamento Mirato*, l'Assemblea ha deliberato l'aspettativa non retribuita parziale, in alternanza allo svolgimento di un monte orario ridotto per lo svolgimento delle attività connesse al progetto DDSkills, delle attività di Comunicazione e Progettazione affidate dal Consorzio Sociale COIN (da Ottobre 2022 al 31 Gennaio 2023) e alle attività amministrativo-contabili della Cooperativa, nonché ad eventuali altre attività fossero intervenute.

Altresì, l'Assemblea aveva stabilito che qualora il singolo lavoratore fosse addivenuto per motivi personali a diversa decisione, la Cooperativa sarebbe stata disponibile al licenziamento per giusta causa per mancanza di attività lavorative.

Nei mesi di Dicembre 2022 e Gennaio 2023, n. 4 soci lavoratori hanno svolto attività di Comunicazione e Progettazione su incarico del Consorzio Sociale COIN alla Cooperativa, che li hanno impegnati ogni settimana del mese per un monte ore estremamente ridotto. L'incarico del COIN è decaduto da Febbraio 2023, a seguito del recesso da socio della Cooperativa TANDEM, deliberato per poter recuperare in tempi brevi il capitale sociale, utile per saldare alcuni dei debiti in essere.

In successive Assemblee, i soci hanno deliberato:

- di proseguire le attività della Cooperativa, pur in presenza delle criticità economico-finanziarie rilevate, dando ampia fiducia al Consiglio di Amministrazione in carica e sollevando i singoli

componenti da qualunque responsabilità patrimoniale personale, in quanto senza indugio hanno comunicato prontamente ai soci la situazione di potenziale insolvenza parziale dei debiti in essere ovvero di impossibilità al recupero di alcuni crediti in essere;

- di proseguire le attività in scadenza al 30 giugno 2023 e comunque di approvare il Bilancio definitivo al 31.12.2022, usufruendo del maggiore termine previsto da legge, in attesa dell'esito dell'ipotesi avanzata da INAIL del percorso di progettualità sul *Collocamento Mirato* per n. 9 lavoratori con disabilità, nonché della conclusione del progetto europeo DDSkills, nonché dell'esito del ricorso al TAR nei confronti di INPS per il riconoscimento della Cassa Integrazione del periodo Marzo/Settembre 2022, già anticipata dalla Cooperativa.

L'Assemblea – in diverse convocazioni successive - ha deliberato all'unanimità di proseguire – con proroghe successive - fino al 31 luglio 2023 l'aspettativa non retribuita per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici ancora in essere (soci lavoratori e dipendenti), salvo lo svolgimento di residui monte ore su progetti e consulenze eventualmente in essere nel periodo.

Al fine di supportare tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, l'Assemblea ha autorizzato all'unanimità l'anticipazione dell'erogazione del TFR, fino alla misura massima consentita e comunque (se non in situazioni di conclamata ulteriore necessità ed urgenza) in misura tale a consentire di erogare a tutti i lavoratori un importo netto in busta paga pari all'importo netto medio erogato in precedenza ovvero minore se il singolo lavoratore lo avesse richiesto per le vie brevi.

Pertanto, i singoli lavoratori non sono stati licenziati al 30 novembre 2022 e nemmeno in data successiva (se non in tre casi specifici), come doveva necessariamente fare la Cooperativa, non essendoci attività lavorative da affidare agli stessi, in attesa dell'esito dell'ipotesi di *Collocamento Mirato* avanzata da INAIL, che comportava – come da ipotesi iniziale di INAIL - che TANDEM avesse in carico i lavoratori e le lavoratrici al momento della sottoscrizione del *Protocollo* con INAIL, Agenzia Spazio Lazio/Regione Lazio e Nethex. In tal senso, la Cooperativa non ha disatteso ad un obbligo di legge dovuto, quale il licenziamento collettivo per giusta causa (come avvenuto al 30 novembre 2022 per i lavoratori che non sono stati assunti dal nuovo gestore del call center SuperAbile), ma ha rimandato ulteriormente tale adempimento al 31 luglio 2023 (come già fatto in precedenza al 31 dicembre 2022, al 31 gennaio 2023, al 28 febbraio 2023 e al 30 giugno 2023). I lavoratori potenzialmente interessati al *Collocamento Mirato* sono stati edotti in tal senso e l'Assemblea ha approvato all'unanimità l'aspettativa non retribuita.

Il Presidente ha trasmesso diverse comunicazioni con PEC alla *Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie* INAIL, relative ad una ipotesi di progettualità comune e condivisa sul *Collocamento Mirato*, rammentando ripetutamente a INAIL e agli altri potenziali soggetti pubblici sottoscrittori del *Protocollo*, che, in attesa di definizione dello specifico *Protocollo*, le persone con disabilità intellettivo-relazionali e/o psichiatriche potenzialmente interessate a tale ricollocamento lavorativo hanno concordato con la Cooperativa TANDEM successivi periodi di aspettativa non retribuita a partire dal 1 Dicembre 2022.

Nel contempo, è stato sottolineato che ciò è stato possibile fino al 31 maggio 2023, in quanto la Cooperativa TANDEM è riuscita ad erogare anticipazioni di ratei mensili del TFR maturato, al fine di fornire un adeguato sostegno economico alle suddette persone svantaggiate in tale periodo di attesa, essendo venuto meno per i singoli il reddito prodotto dalla Commessa SuperAbile

Tale decisione è stata possibile dopo che l'Assemblea – più volte convocata - pur prendendo atto dello stato di crisi aziendale (anche se non ancora proclamato) della Cooperativa TANDEM, che poteva portare a breve alla chiusura stessa della Cooperativa - ha deliberato responsabilmente di procedere ad un'azione coordinata di recupero crediti, pagamento debiti e contenimento dei costi.

Nel contempo, lì dove c'è stata una richiesta esplicita delle singole persone – spesso supportate da familiari in grande apprensione per il futuro – si è provveduto nei mesi successivi alla conclusione della Commessa SuperAbile - per n. 2 al licenziamento per giusta causa, con l'opportunità di accesso



alla NASpI INPS. Ciò ha paradossalmente offerto conforto temporaneo a singole situazioni di precario equilibrio psico-sociale, seriamente compromesse dall'attuale esito del percorso di impresa sociale di inclusione lavorativa della Cooperativa TANDEM.

Le comunicazioni periodiche a INAIL via PEC hanno inteso sottolineare la grave situazione psicologica generale e personale, in cui versavano nei vari periodi le persone con disabilità medio-gravi (intellettivo-relazionali, psichiche e connesse a disagio psichiatrico), che, talora dopo anche oltre 20 anni di attività lavorativa, sono precipitate in un abisso di disperazione, disistima nelle proprie capacità, perdita delle competenze professionali e dell'autonomia, con tanta fatica ed impegno acquisite grazie ad un progetto di ergonomia, valorizzazione delle residue capacità ed inclusione sociale/culturale/lavorativa come SuperAble, così concepito da INAIL fin dal 2001, quale fiore all'occhiello di una Pubblica Amministrazione virtuosa.

A fronte di ciò, a INAIL è stato comunicato che, a fronte delle analisi amministrativo-contabili, la Cooperativa presumibilmente poteva riuscire a garantire - fino al 31.05.2023 - ai lavoratori con disabilità medio-gravi il necessario ed adeguato supporto economico, concludendo che, in sede di Assemblea di approvazione del Bilancio al 31.12.2022, non intervenendo nuove opportunità lavorative, adeguate all'attuale compagine sociale – presumibilmente sarebbe stata decretata la conclusione del percorso imprenditoriale della Cooperativa TANDEM.

In tal senso, anche lì dove la Cooperativa non avesse più i requisiti per la propria continuità aziendale, nell'ultima comunicazione si sollecitavano tutti i soggetti in indirizzo a procedere all'avvio di una progettualità condivisa e responsabile sul *Collocamento Mirato* (ovvero a proposte di ricollocamento lavorativo) per le n. 9 persone con disabilità di cui si era rappresentata la situazione lavorativa, psicologica e sociale, così come d'altra parte auspicato dalla Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie INAIL con propria comunicazione autonoma fin dal 15.11.2022.

### **Revisione ministeriale**

Nel mese di Ottobre 2023, è stata disposta una revisione nei confronti della Cooperativa TANDEM da parte del Ministero dello Sviluppo Economico – *Direzione Generale per la vigilanza sugli enti, il sistema cooperativo e le gestioni commissariali – Vigilanza sugli Enti Cooperativi ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002, n. 220.*

Il Verbale di revisione (conforme al modello approvato con D.M. del 12 Giugno 2017 del Ministero dello Sviluppo Economico) è stato chiuso in data 27 ottobre 2023 dal Sig. SANSONE GIOVANNI in qualità di legale rappresentante e dal sig. SARACINO PIERGIORGIO iscritto al n 1848 dell'elenco tenuto presso il Ministero dello Sviluppo Economico (art. 7, c. 6, D.L.gs. 220/02), in qualità di revisore incaricato dal Ministero dello Sviluppo Economico presso gli Uffici Mimit viale America 201.

Il Verbale è stato messo a conoscenza di tutti i soci della Cooperativa nel periodo successivo alla revisione e viene letto nuovamente nel corso dell'Assemblea di approvazione del Bilancio al 31.12.2023, al fine di mettere definitivamente agli atti l'obbligo di portare a conoscenza di tutti i soci del contenuto del suddetto Verbale.

Il revisore incaricato ha annotato nel suddetto Verbale che:

*“La cooperativa ha svolto attività di orientamento, accompagnamento e consulenza sulle tematiche inerenti la disabilità. Ad oggi, l'ente è inattivo. Nello specifico, la Cooperativa ha concluso l'unica commessa significativa, il contact center integrato SuperAble INAIL, il 30 novembre 2022. Altre attività residuali, come il progetto europeo DDSkills, sono concluse in giugno 2023. In data 31 luglio 2023 sono intervenuti n. 5 licenziamenti per giustificato motivo oggettivo degli ultimi soci lavoratori in attività. È stato fatto ricorso al TAR del Lazio avverso INPS in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione (marzo-settembre 2022), per procedere al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il TAR ha respinto la richiesta di sospensiva. Si tratta di un*

*recupero di 85.044 euro. L'udienza di merito sarà fissata nel 2024. Ciò pone la cooperativa in una situazione di emergenza amministrativo-finanziaria e di potenziale insolvenza rispetto ad INPS, ai lavoratori (saldo TFR), ai fornitori”.*

Inoltre il revisore incaricato osserva che:

*“La cooperativa redige il bilancio in forma abbreviata, ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice Civile, in presenza dei requisiti di legge previsti. Nel biennio esaminato, i bilanci sono stati approvati dall'assemblea dei soci entro i termini di scadenza. Le dichiarazioni fiscali relative agli anni d'imposta precedenti sono state regolarmente presentate”*

Rispetto al RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE ovvero la capacità dell'ente cooperativo di raggiungere gli scopi per cui è stato costituito, il revisore incaricato sottolinea nel suddetto Verbale:

***“L'ente non appare più in grado di perseguire gli scopi mutualistici per i quali è stato costituito. Dagli atti in valutazione e dalle dichiarazioni del l.r. emerge una situazione economica e finanziaria tali da non prefigurare prospettive di continuità. Tale situazione è stata comunicata dall'organo amministrativo all'assemblea celebrata in data 20/07/2023, sede in cui è stato dato mandato al Presidente di avviare le procedure di liquidazione della cooperativa nei tempi e modi richiesti dalla normativa vigente”.***

E a seguire annota che:

*“Il risultato ottenuto dal rapporto attivo circolante/passività a breve evidenzia in concreto le possibilità dell'ente di far fronte alle obbligazioni a breve termine. Gli oneri finanziari pagati dalla cooperativa soprattutto interessi, risultano di importo moderato rispetto al volume di affari realizzato dalla cooperativa. Ad oggi, l'ente è inattivo e non vi sono prospettive di avvio nuove attività. Dalla situazione patrimoniale aggiornata al 30.9.2023, emerge un sostanziale equilibrio che consentirebbe, con la liquidazione delle attività, di soddisfare i creditori sociali. Tuttavia, ad oggi, si registrano incertezze sulla esigibilità di una posta creditoria significativa. È stato fatto ricorso al TAR del Lazio avverso INPS in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione (marzo-settembre 2022), per procedere al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il TAR ha respinto la richiesta di sospensiva. Si tratta di un recupero di 85.044 euro. L'udienza di merito sarà fissata nel 2024. Ciò pone la cooperativa in una situazione di emergenza amministrativo-finanziaria e di potenziale insolvenza rispetto ad INPS, ai lavoratori (saldo TFR), ai fornitori. Tale situazione è stata comunicata dall'organo amministrativo all'assemblea celebrata in data 20/07/2023, sede in cui è stato dato mandato al Presidente di avviare le procedure di liquidazione della cooperativa nei tempi e modi richiesti dalla normativa vigente”.*

Dopo avere annotato che:

*“L'incarico del dott. Amedeo Massari è scaduto con l'approvazione del bilancio di esercizio 2022”*

il revisore incaricato, in merito ad eventuali note ed osservazioni sulla natura mutualistica dell'ente cooperativo sotto il profilo formale e sostanziale, sull'effettività e la composizione della base sociale e sulla partecipazione alla vita sociale, ha precisato che:

***“L'ente è inattivo. Dagli atti in valutazione e dalle dichiarazioni del l.r. emerge una situazione economica e finanziaria tali da non garantire il perseguimento dello scopo mutualistico”.***

Il revisore incaricato, in merito alla sussistenza di vertenze giudiziarie particolarmente rilevanti in corso, sottolinea che:

*“È stato fatto ricorso al TAR del Lazio avverso INPS in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione (marzo-settembre 2022), per procedere al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il TAR ha respinto la richiesta di sospensiva. Si tratta di un recupero di 85.044 euro. L'udienza di merito sarà fissata nel 2024. Ciò pone la cooperativa in una situazione di emergenza amministrativo-finanziaria e di potenziale insolvenza rispetto ad INPS, ai lavoratori (saldo TFR), ai fornitori”.*

Nel suddetto Verbale della revisione, il revisore incaricato esprime il seguente **Giudizio Conclusivo**:

*“La cooperativa, costituitasi in data 16/12/1997 con lo scopo sociale di cui al punto 10 del presente verbale, risulta composta da n. 10 soci. La cooperativa ha svolto attività di orientamento, accompagnamento e consulenza sulle tematiche inerenti la disabilità. Ad oggi, l'ente è inattivo. Nello specifico, la Cooperativa ha concluso l'unica commessa significativa, il contact center integrato SuperAbile INAIL, il 30 novembre 2022. Altre attività residuali, come il progetto europeo DDSkills, sono concluse in giugno 2023. In data 31 luglio 2023 sono intervenuti n. 5 licenziamenti per giustificato motivo oggettivo degli ultimi soci lavoratori in attività. Dagli atti in valutazione e dalle dichiarazioni del l.r. emerge una situazione economica e finanziaria tali da non prefigurare prospettive di continuità. Tale situazione è stata comunicata dall'organo amministrativo all'assemblea celebrata in data 20.7.2023, sede in cui è stato dato mandato al Presidente di avviare le procedure di liquidazione della cooperativa nei tempi e modi richiesti dalla normativa vigente. Nella stessa assemblea, contemporaneamente, è stato dato mandato al Presidente di cercare situazioni alternative alla liquidazione anche con incontri e contatti con realtà terze interessate a collaborare con la cooperativa. A tale proposito, il Presidente dichiara di aver preso ripetuti contatti con il Consorzio Leonardo cui la coop aderisce; il Consorzio, con mail del 30.9.2023, comunica di aver valutato la richiesta di collaborazione e di non essere interessato a coinvolgere la cooperativa nelle proprie attività. Dalla situazione patrimoniale aggiornata al 30.9.2023, emerge un sostanziale equilibrio che consentirebbe, con la liquidazione delle attività, di soddisfare i creditori sociali. Tuttavia, ad oggi, si registrano incertezze sulla esigibilità di una posta creditoria significativa. È stato fatto ricorso al TAR del Lazio avverso INPS in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione (marzo-settembre 2022), per procedere al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il TAR ha respinto la richiesta di sospensiva. Si tratta di un recupero di 85.044 euro. L'udienza di merito sarà fissata nel 2024. Ciò pone la cooperativa in una situazione di emergenza amministrativo-finanziaria e di potenziale insolvenza rispetto ad INPS, ai lavoratori (saldo TFR), ai fornitori. Per le ragioni sovraesposte si fa proposta all'Autorità vigilante di scioglimento per atto di autorità ex art. 2545 septiesdecies c.c. per impossibilità di perseguire lo scopo mutualistico per cui l'ente è stato costituito.*

*Si vuole, inoltre, rilevare che non risultano versati i contributi biennali 2019-2020, 2021-2022, 2023-2024; né i contributi ai Fondi Mutualistici sugli utili 2020 e 2022. La revisione ha avuto per oggetto l'accertamento delle condizioni di cui all'art.4 del Decreto Legislativo n. 220 del 2 agosto 2002 ed è stata eseguita in ottemperanza delle norme statuite dal decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 15 febbraio 2015. Le procedure di revisione applicate differiscono da quelle previste dai Principi di Revisione Contabile elaborati dagli ordini professionali e pertanto non si esprime alcun giudizio sulla conformità dei bilanci esaminati ai principi contabili di generale accettazione. Si precisa, altresì, che per l'esecuzione della revisione sono stati presi in esame atto costitutivo e statuto vigente, copie dei bilanci di esercizio depositati dell'ultimo esercizio, libri sociali, dichiarazioni e formalità obbligatorie ai fini fiscali e previdenziali. I controlli svolti hanno avuto natura meramente formale e sono stati integrati da informazioni rilasciate dal legale rappresentante della cooperativa. Nel corso della revisione sono emerse alcune irregolarità sanabili sulla base delle quali viene irrogata diffida al fine della rimozione entro i termini stabiliti”.*

### **Attivazione tirocinio extracurricolare INAIL**

**Successivamente alla revisione ministeriale conclusa in data 27 ottobre 2023**, come da indicazioni per le vie brevi del revisore incaricato, la Cooperativa TANDEM poteva avviare autonomamente la chiusura dell'impresa (essendo venuti meno i principi mutualistici e non essendoci attività produttive potenzialmente in divenire) ovvero attendere una nuova visita ispettiva ministeriale, con cui il revisore incaricato – dopo avere constatato anche la potenziale insolvenza – può procedere al trasferimento della pratica ad altra Direzione ministeriale per l'adozione del provvedimento di scioglimento con la nomina di un liquidatore.

**Non avendo ancora concluso l'interlocuzione con INAIL – Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie per il Collocamento Mirato di 9 persone con disabilità intellettivo-cognitivo-relazionali e con disagio psichiatrico (di cui si è dato conto in precedenza), il Presidente della Cooperativa TANDEM ha dato priorità a tale azione, in considerazione del potenziale grave rischio di crisi esistenziale e sociale, in cui potevano trovarsi le suddette 9 persone, in caso di una mancata risoluzione socio-culturale e lavorativa in tempi brevi.**

A fronte di assenza di risposte da parte dei potenziali partner per un progetto di *Collocamento Mirato*, sollecitato ripetutamente dal Presidente della Cooperativa TANDEM, INAIL ha proposto una nuova progettualità, al fine di dare una risposta non più rinviabile alle 9 persone con estrema fragilità, ex lavoratori di TANDEM e del Servizio SuperAbile INAIL.

Pertanto, dopo un intenso scambio di documentazione amministrativa, di trasferimento di informazioni e di riunioni on-line tra i referenti INAIL e il Presidente della Cooperativa TANDEM – avviati già dal mese di Luglio 2023 e intensificati fino alla fine del mese di Dicembre 2023, dopo la riunione introduttiva del 20 dicembre 2023 presso la sede INAIL di Piazzale Giulio Pastore n. 6 con le 9 persone potenzialmente interessate al progetto, talora affiancate da familiari e amministratori di sostegno, è stata avviata dal 17 gennaio 2024 la sperimentazione di un tirocinio extracurricolare a favore delle suddette 9 persone con disabilità, per n. 24 mesi, prorogabili per altri 12 mesi successivi.

Al fine di garantire la continuità assistenziale da parte della Cooperativa, è stato proposto al Presidente di TANDEM Sig. Giovanni Sansone un incarico di co-tutoraggio con un contratto di prestazione d'opera professionale di natura autonoma ex art. 7, comma 6, d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come ai partecipanti al tirocinio extracurricolare è stata garantita un'indennità di partecipazione con un importo netto pari almeno alla media delle ultime retribuzioni in busta paga da parte di TANDEM, compatibile anche con la prosecuzione dell'erogazione della NASpI INAIL.

In tal modo, attualmente, nello spirito della *mission* della Cooperativa TANDEM, è stata data una risposta esaustiva ai bisogni emergenziali di salute e inclusione socio-lavorativa delle 9 persone con estrema fragilità, ex lavoratori di TANDEM e del Servizio SuperAbile INAIL.

Pertanto, presso la sede INAIL Roma Laurentina in Via Roberto Ferruzzi n. 38/40, **dal 17 Gennaio 2024** è iniziato il tirocinio extracurricolare, preceduto da attività preparatorie ovvero on-line ovvero in modalità di *lavoro agile*. Dal lunedì al venerdì, si svolgono attività in presenza presso la sede fisica di cui sopra, oltre anche ad attività *on-line* ovvero in modalità *smart working*, lì dove se ne ravvisa la necessità per il benessere dei partecipanti.

Si sottolinea ancora la grave situazione psicologica generale e personale, in cui versavano le n. 9 persone con disabilità medio-gravi (intellettivo-relazionali, psichiche e connesse a disagio psichiatrico), che, talora dopo anche oltre 20 anni di attività lavorativa nella *Cooperativa Sociale Integrata* TANDEM ovvero nel Servizio SuperAbile, erano precipitate in un abisso di disperazione, disistima nelle proprie capacità, perdita delle principali competenze professionali e dell'autonomia, con tanta fatica ed impegno acquisite grazie ad un progetto di ergonomia, valorizzazione delle residue capacità ed inclusione sociale/culturale/lavorativa come SuperAbile, così concepito da INAIL fin dal 2001, quale fiore all'occhiello di una Pubblica Amministrazione virtuosa.

Pertanto, per ogni persona partecipante al progetto è stato ipotizzato un primo embrione di percorso di orientamento e pre-formazione personalizzato ed individualizzato, strutturato tenendo conto delle difficoltà specifiche (disabilità, alfabetizzazione di base ovvero analfabetismo di ritorno, difficoltà di inserimento socio-culturale, bisogni economici emergenti, progetto di vita da ridefinire, etc.).

In tal senso, le attività di affiancamento del servizio di co-tutoraggio – condotte da Giovanni Sansone - sono state elaborate e riadattate più volte durante il primo periodo del percorso progettuale, in considerazione:

- dell'acquisizione di nuove competenze professionali ovvero di recupero di pregresse competenze professionali;

- dello sviluppo dei percorsi di socializzazione e/o di orientamento e/o di perfezionamento del proprio “progetto di vita”;
- degli obiettivi generali del progetto.

Si rammenta che il co-tutor Giovanni Sansone ha rivestito dal 2002 la qualifica di Presidente della *Cooperativa Sociale Integrata Tandem* - con sede in Roma per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, nonché di Direttore Responsabile del *Contact Center Integrato SuperAbile INAIL* – Servizio in cui erano occupate le suddette n. 9 persone.

Per tale motivo, dopo la conclusione di SuperAbile al 30 novembre 2022, ha coadiuvato e seguito, affiancandoli nel loro percorso, i nove lavoratori con disabilità psichica/intellettuale, ora destinatari del tirocinio extracurricolare finalizzato alla riabilitazione/inclusione sociale e interessati dal contestuale progetto di analisi, studio e ricerca in collaborazione tra Amministrazione Regione Lazio- Agenzia Regionale Spazio Lavoro, INAIL, ASL Roma 2, Policlinico Tor Vergata e Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

Per tale motivo, è stato – fino all'attivazione del tirocinio extracurricolare - il principale punto di riferimento per le suddette persone, coordinando interventi di inclusione socio-culturale e lavorativa a loro favore, svolgendo da sempre in prima persona attività specifiche di monitoraggio delle attività lavorative e tutoraggio *on the job*. Da ciò deriva un percorso di presa in carico e di continuità socio-assistenziale, articolato in modo diverso per ciascuna delle n. 9 persone inserite nel progetto di tirocinio extracurricolare.

In tal senso, si ritiene che la Cooperativa TANDEM abbia adempiuto alla propria *mission* statutaria, dedicando ad ogni singolo socio con disabilità l'attenzione e l'ascolto necessari per una potenziale concreta inclusione socio-culturale.

**L'avvio del tirocinio extracurricolare con INAIL è stato uno dei motivi per cui la Cooperativa TANDEM non è stata avviata a chiusura e liquidazione fino alla data attuale. Infatti, paradossalmente, pur non avendo fatturati economici, la Cooperativa ha proseguito nell'adempimento dei propri scopi mutualistici, cercando opportunità di re-inserimento dei lavoratori maggiormente fragili esclusi dal mercato del lavoro, a seguito della conclusione di tutte le commesse lavorative.**

**Altresì, fino alla decisione di INAIL di avviare un tirocinio extracurricolare, dopo l'assenza di risposte istituzionali da parte dei partner pubblici potenzialmente coinvolgibili nella progettualità di *Collocamento Mirato* (come documentato da PEC inviate da TANDEM), la Cooperativa TANDEM è stato il principale interlocutore di INAIL, sollecitando risposte agli impegni assunti. In tal senso, era opportuno che non venisse meno, fino all'attivazione del tirocinio extracurricolare, l'esistenza della Cooperativa TANDEM.**

### **Continuità aziendale**

Come per tutte le Imprese italiane, europee e mondiali, soprattutto la pandemia, ma anche l'emergenza Ucraina hanno inciso sulla stabilità, sulla coesione e sull'organizzazione interna della Cooperativa.

Malgrado l'enorme difficoltà di riorganizzare tutto il personale – costituito per circa il 50% da persone con gravi disabilità e fragilità sociali – in modalità di *lavoro agile* e di turni in presenza, garantendo distanziamento sociale e applicazione delle norme anti-Covid 19, la Cooperativa ha lavorato costantemente da marzo 2020, il mese del lockdown fino al 30.11.2022.

Il 2022 è stato caratterizzato da tre proroghe del Servizio SuperAbile, che si è concluso il 30.11.2022, con il subentro nella Commessa del nuovo gestore.

La Cooperativa coincideva ormai da oltre 20 anni per la maggior parte delle sue attività, delle sue idealità, dei suoi percorsi sociali e culturali e delle entrate economiche con SuperAbile.

Durante il periodo di lockdown totale e di massimo grado dell'emergenza Covid-19 – da marzo a dicembre 2020 e poi nel 2021 fino all'inizio di maggio – anche SuperAbile si è trasformato in un

contenitore e in un collettore di istanze, con il compito di facilitare flussi e relazioni, essendo a contatto diretto con l'utenza, un'utenza fragile fatta di persone che si sono ritrovate dopo un infortunio, una malattia professionale o un'invalidità civile a fare i conti con una vita che muta improvvisamente, senza averne più le coordinate.

Nel 2022, la Cooperativa ha presentato alla Regione Lazio progetti sul turismo accessibile alle persone con disabilità, sulla base di Avvisi Pubblici.

La Cooperativa nasce nel 1997 da un progetto europeo sul "turismo per tutti" (gestito dal Consorzio Sociale COIN – a cui la Cooperativa aderisce) e da allora è diventata riferimento nazionale ed europeo sulla rilevazione dell'accessibilità e delle barriere architettoniche delle proposte turistiche e culturali.

Per diversi anni, la Cooperativa ha gestito importanti progetti e commesse per Enti Pubblici su tali temi, nonché progetti europei con ampio partenariato transnazionale.

Purtroppo, negli ultimi anni, i fondi pubblici dedicati al tema del turismo accessibile sono diminuiti drasticamente e si sono interrotti negli ultimi due anni, soprattutto per l'impossibilità di muoversi e viaggiare a causa della pandemia.

L'adesione al Consorzio Leonardo negli ultimi mesi del 2022 sembrava aprisse nuovi scenari di Mercato e di opportunità lavorative, ma ciò non si è realizzato.

Nei primi mesi del 2023, il confronto con lo stesso Consorzio Leonardo, così come con il Consorzio Sociale COIN o il Consorzio Anteo (che è recentemente subentrato alla Comunità di Capodarco di Roma nella gestione della struttura socio-sanitaria di Via Lungro in Roma), ovvero con realtà di Cooperazione Sociale avviate e consolidate a livello regionale e/o nazionale, al fine di trovare nuove sinergie e collaborazioni, recuperando anche i requisiti tecnici, le competenze professionali e il curriculum della Cooperativa TANDEM, non ha prodotto l'effetto sperato, isolando sempre più la Cooperativa, che, pur riuscendo a recuperare crediti e a pagare debiti, è rimasta in vita soltanto in attesa di una proposta di ricollocazione almeno sociale per gli ultimi soci lavoratori e dipendenti con disabilità (oltre al Presidente), che ancora non erano stati licenziati.

L'attesa prolungata oltre quanto era stato prospettato da INAIL come tempi di realizzazione di un progetto di *Collocamento Mirato* ha comportato una situazione di maggiore perdita di Bilancio nella gestione dell'esercizio 2023, che è stata coperta dall'utile di Bilancio realizzato nell'esercizio precedente dell'anno 2022 – per la prima metà dell'anno.

**Successivamente alla conclusione della revisione ministeriale al 27 ottobre 2023**, la Cooperativa TANDEM ha avviato azioni per la conclusione dei rapporti ancora in essere con fornitori, anche con proposte a saldo e stralcio del debito con gli stessi; disdette di utenze e forniture; recessi da socio da Consorzi e Associazioni; adempimenti fiscali e amministrativi con i soci lavoratori e i dipendenti licenziati nel 2023 (tra cui, a titolo di esempio, la trasmissione dei CU 2024).

Tali azioni hanno impegnato il Presidente della Cooperativa TANDEM a tutt'oggi, con esiti positivi.

Attualmente, ancora rimane in essere l'adesione consortile al Consorzio Gruppo Darco. Infatti, il Gruppo Darco – pur avendo avviato il proprio percorso per la chiusura e la liquidazione da diversi anni – è ancora in attesa di definizione di alcune partite economico-finanziarie.

Pur avendo deliberato alcuni anni fa, il recesso da socio, la Cooperativa TANDEM è rimasta nel Consorzio, al fine di favorire responsabilmente il percorso di chiusura. A fronte di ciò, l'aumento di capitale sociale di € 30.000 (trentamila) sottoscritto non fu mai versato, proprio perché il Consorzio era in via di dismissione. Erroneamente, nella contabilità della Cooperativa TANDEM è stato trascritto un capitale sociale sottoscritto e versato di € 40.000 (quarantamila), anziché un capitale sociale sottoscritto e versato di € 10.000 (diecimila).

Pur avendo lasciato i locali in Roma in Via di Torricola n. 87 alla conclusione del *Servizio SuperAbile*, alcune attività sono state svolte nel 2023 negli stessi locali, in quanto l'Associazione Co.In. Cooperative Integrate Onlus ha fatto domanda a Roma Capitale per l'assegnazione degli stessi locali a fini sociali con canone agevolato. Le attrezzature, gli arredi e i beni della Cooperativa TANDEM -

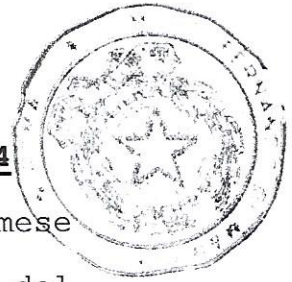
presenti presso i locali in Roma in Via di Torricola – sono interamente ammortizzati, essendo cespiti in possesso da numerosi anni. Lì dove è stato possibile vendere alcuni cespiti ancora funzionanti e funzionali all'uso, la Cooperativa TANDEM ha prontamente provveduto. Al 30 dicembre 2023, a seguito della comunicazione per le vie brevi da parte di Co.In. Onlus di un imminente sopralluogo da parte dei Vigili Urbani di Roma Capitale dei locali di Via di Torricola, al fine di verificarne lo stato e apporre i relativi sigilli, prima dell'affidamento a nuovi concessionari, il CdA della Cooperativa TANDEM ha deliberato l'alienazione di tutti i cespiti presenti ancora presso i suddetti locali, non potendovi più accedere (come poi confermato anche da PEC di Roma Capitale – Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative a Co.In. Cooperative Integrate Onlus in data 17 gennaio 2024), sottolineando che tutto ciò che è rimasto presso i locali di Via di Torricola non ha comunque valore di mercato e tutto ciò che poteva avere un valore di mercato è già stato ceduto nel corso del 2023.

La situazione era in sostanziale equilibrio fino al 30 giugno 2023, grazie all'utile di bilancio che risultava dal Bilancio al 31.12.2022, ma dovendo provvedere a chiusura e liquidazione della Cooperativa è parso opportuno arrivare a riequilibrare il Bilancio al 31.12.2023 con una fotografia fedele all'esistente, inserendo l'alienazione di tutti i cespiti perché irraggiungibili nella sede di Via di Torricola e comunque già ammortizzati completamente; crediti non più esigibili; transazioni con fornitori a saldo e stralcio; fatture in scadenza pagate con anticipazioni da parte degli Amministratori; sopravvenienze attive; sopravvenienze passive per la parte del capitale sociale del Consorzio Sociale Gruppo Darco, erroneamente trascritto come versato.

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto DOTT. ANTONIO CHRISTIAN CERONE iscritto all'albo dei DOTTORI COMMERCIALISTI di ROMA al n. AA\_011397 quale incaricato della società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della l.340/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.





**Verbale di Assemblea Ordinaria del 22/07/2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 22 del mese di Luglio, alle ore 18.00 presso i locali del Teatro San Gaspare in Roma in Via Tor Caldara n. 23, si è riunita l'Assemblea generale ordinaria della Società TANDEM Società Cooperativa Sociale Integrata in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima convocazione fissata al 28 giugno 2024, alle ore 22.00, presso gli stessi locali, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1)Ratifica operato CdA ancora in carica;
- 2)Comunicazione esito ispezione ministeriale e lettura Verbale di Revisione annuale del 27.10.2023;
- 3)Esame ed Approvazione del Bilancio al 31/12/2023, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa;
- 4)Esame ed Approvazione Bilancio Sociale relativo all'anno 2023;
- 5)Aggiornamento sulle attività della Cooperativa anno 2024; situazione economico-finanziaria, situazione fornitori e situazioni clienti (debiti e crediti), situazione patrimoniale: decisioni in merito;
- 6)Varie ed eventuali.



Assume la presidenza a norma dello statuto societario il Sig. Giovanni Sansone che constata:

- la regolare costituzione dell'Assemblea mediante avviso;

- che sono presenti n. 7 soci e che sono rappresentati per delega n. 2 soci su n. 9 iscritti nel Libro Soci alla data attuale;

- la presenza del CdA nelle persone dei Sigg. Sansone Giovanni, Umorini Mauro e Scorrano Fabio - compresi tra i suddetti soci presenti

Il Presidente dichiara, quindi, validamente costituita l'Assemblea e, con il consenso degli intervenuti, chiama il Sig. Umorini Mauro a svolgere mansioni di segretario.

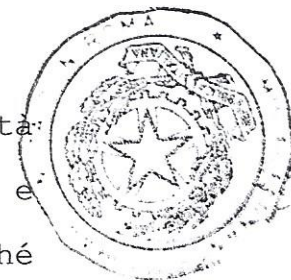
Si passa ad esaminare il primo punto all'Ordine del Giorno: "Ratifica operato CdA ancora in carica".

Il Presidente riepiloga ai presenti che i componenti del CdA sono stati nominati con verbale di Assemblea Ordinaria in data 17/10/2020, quindi con durata in carica fino ad approvazione bilancio al 31/12/2022. Successivamente all'approvazione del Bilancio al 31/12/2022 con Assemblea del 22 giugno


2023 l'Assemblea non ha provveduto al rinnovo

2023 l'Assemblea non ha provveduto al rinnovo delle cariche sociali. Pertanto, per non "abbandonare" la Cooperativa, i membri del CdA

PARTE  
VERBALE  
TRASCRITTA  
A MANO  
PER  
MALFUNZIONAMENTO  
STAMPANTE  
IL PRESIDENTE  
Giovanni Sansone

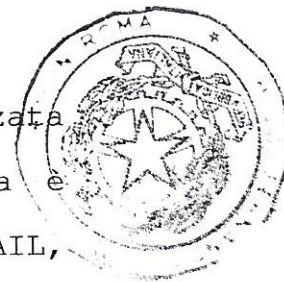


hanno ritenuto opportuno di proseguire le attività fino alla redazione del Bilancio al 31.12.2023 e alla redazione del Bilancio Sociale 2023, nonché provvedere alla gestione ordinaria della Cooperativa nel corso del 2024, in attesa dell'intervento del Ministero Sviluppo Economico, come da Verbale di revisione del 27 ottobre 2023, in cui il Revisore ministeriale incaricato fa proposta all'Autorità vigilante di scioglimento della Cooperativa per atto di autorità ex art. 2545 septiesdecies c.c. per impossibilità di perseguire lo scopo mutualistico per cui l'ente è stato costituito. Successivamente alla conclusione della revisione ministeriale, la Cooperativa ha avviato azioni per la conclusione dei rapporti ancora in essere con fornitori, anche con proposte a saldo e stralcio del debito con gli stessi; disdette di utenze e forniture; recessi da socio da Consorzi e Associazioni; adempimenti fiscali e amministrativi con i soci lavoratori e i dipendenti licenziati nel 2023. Tali azioni hanno impegnato il Presidente a tutt'oggi, con esiti positivi. La situazione era in sostanziale equilibrio fino al 30 giugno 2023, grazie all'utile di bilancio che risultava dal Bilancio al 31.12.2022, ma dovendo provvedere a



chiusura e liquidazione della Cooperativa è parso opportuno arrivare a riequilibrare il Bilancio al 31.12.2023, inserendo l'alienazione di tutti i cespiti perché irraggiungibili nella sede di Via di Torricola e comunque già ammortizzati completamente; crediti non più esigibili; transazioni con fornitori a saldo e stralcio; fatture in scadenza pagate con anticipazioni da parte degli Amministratori; sopravvenienze attive; sopravvenienze passive.

Altresì, avere rimandato la chiusura della Cooperativa fino ad oggi, ha permesso a TANDEM - attraverso il Presidente e Legale Rappresentante - di essere ancora per l'intero anno 2023 un interlocutore di INAIL, nel sollecitare una soluzione alla situazione di immane sofferenza esistenziale, sociale e lavorativa di 9 persone con estrema fragilità, rimaste fuori dal *Mercato del Lavoro* e dei percorsi di inclusione socio-culturale, dopo tanti anni di progettualità all'interno del Servizio SuperAbile e della Cooperativa TANDEM. Fino alla decisione di INAIL di avviare un tirocinio extracurriculare, dopo l'assenza di risposte istituzionali da parte dei partner pubblici potenzialmente coinvolgibili nella

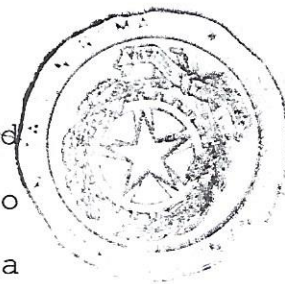


progettualità di *Collocamento Mirato*, ipotizzata inizialmente proprio da INAIL, la Cooperativa è stato il principale interlocutore di INAIL, sollecitando risposte agli impegni assunti. In tal senso, era opportuno che la Cooperativa non andasse in liquidazione. In particolare, nel 2023, il Presidente della Cooperativa, nonché Direttore Responsabile del Servizio in cui erano occupati al 30.11.2022 tutte le persone dipendenti presenti in Cooperativa, ha coadiuvato e seguito, affiancandoli nel loro percorso, n. 9 lavoratori con disabilità psichica, intellettivo-cognitivo-relazionale e disagio psichiatrico, fino all'attivazione di un tirocinio extracurricolare a cura di INAL. In tal senso, si ritiene che la Cooperativa abbia adempiuto alla propria *mission* statutaria, dedicando ad ogni singolo socio con disabilità l'attenzione e l'ascolto necessari per una potenziale concreta inclusione socio-culturale. Dopo avere analizzato gli argomenti presentati dal Presidente, maggiormente approfonditi nella Nota Integrativa al Bilancio Esercizio al 31.12.2023 e nel Bilancio Sociale 2023, comunque ben noti a tutti i presenti, l'Assemblea ratifica all'unanimità l'operato del Presidente e del CdA,

legittimando anche il lavoro di preparazione delle proposte di Bilancio Esercizio al 31.12.2023 e di Bilancio Sociale 2023, che verranno illustrate ai punti successivi all'OdG, ringraziando per il tempo gratuito dedicato, in spirito di servizio e di solidarietà umana e sociale.

Si passa al secondo punto all'OdG "Comunicazione esito ispezione ministeriale e lettura Verbale di Revisione annuale del 27.10.2023". Pur essendo stato presentato nei giorni successivi alla conclusione della revisione ministeriale con riunione informale non verbalizzata, il Presidente porta a conoscenza di tutti i soci - leggendone ogni pagina - il Verbale dell'ultima revisione a cura del Ministero dello Sviluppo Economico - chiuso in data 27 ottobre 2023, considerando con tale atto conclusi tutti gli adempimenti previsti per legge di presa visione e conoscenza da parte di tutti i soci della Cooperativa. Infatti, come anche riportato sul suddetto Verbale, al rappresentante dell'ente viene ricordato l'obbligo di portare a conoscenza dei soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all'art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002.





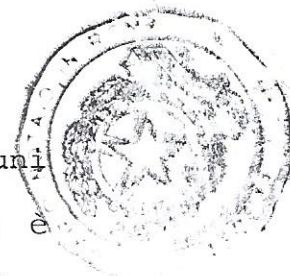
Si passa al successivo punto all'OdG, "Esame ed Approvazione del Bilancio al 31/12/2023, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa". Il Presidente dell'Assemblea dà lettura del Bilancio e della Nota Integrativa, soffermandosi sui punti salienti della situazione illustrata. In particolare, il Presidente integra quanto già riportato nella Nota Integrativa, con l'aggiornamento relativo al ricorso della Cooperativa al TAR del Lazio avverso INPS in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione svolta dalla Cooperativa da Marzo a Settembre 2022, per cui la Cooperativa ha anticipato le spettanze ai soci lavoratori e ai dipendenti, per procedere poi al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Si tratta del recupero dell'importo di € 85.026,44 (ottantacinquemila=ventisei/44). Già da allora, la Cooperativa aveva sospeso il pagamento dei contributi previdenziali INPS con il modello mensile F24, in attesa della suddetta Sentenza. Tale situazione è stata rilevata anche in sede di revisione a cura del MiSE con Verbale redatto in data 27 ottobre 2023. Il Presidente aggiorna i presenti che, prima della attuale Assemblea odierna, in data 17 luglio 2024,



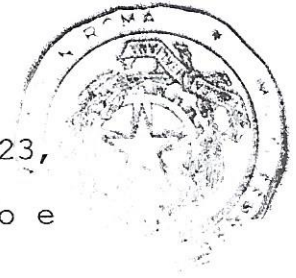
su sua richiesta specifica, l'Avv. Matteo Valente dello Studio Legale AOERRE - relativamente al ricorso al TAR del Lazio avverso INPS - ha comunicato tramite PEC che il giudizio è stato incardinato ed è attualmente pendente dinanzi al TAR Lazio, Roma, Sez. V, contraddistinto con RG n. 12182/2022. L'Avvocato ha poi rammentato che, unitamente al ricorso, la ricorrente TANDEM ha proposto istanza cautelare volta alla sospensione del provvedimento impugnato, la quale è stata rigettata - con compensazione delle spese della fase cautelare - con ordinanza n. 1696 del 23.3.2023. Successivamente, in data 27.3.2023, lo Studio Legale AOERRE si è premurato di depositare un'istanza volta alla celere fissazione dell'udienza pubblica, la quale tuttavia è rimasta priva di riscontro fino ad oggi.

Altra integrazione a quanto riportato nel Bilancio Esercizio al 31.12.2023 viene comunicata dal Presidente rispetto alla situazione attuale del Consorzio Gruppo Darco, a cui la Cooperativa aderisce ancora. Infatti, il Consorzio Gruppo Darco - pur avendo avviato il proprio percorso per la chiusura e la liquidazione da diversi anni - è ancora in attesa di definizione di alcune partite





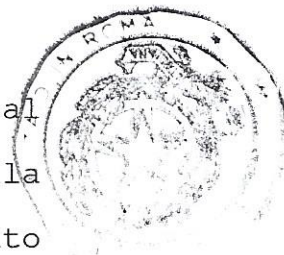
economico-finanziarie. Pur avendo deliberato alcuni anni fa, il recesso da socio, la Cooperativa è rimasta nel Consorzio, al fine di favorire responsabilmente il percorso di chiusura. In data 4 luglio 2024, l'Assemblea dei soci del Consorzio Gruppo Darco - a cui ha partecipato il Presidente della Cooperativa TANDEM - ha nominato formalmente un liquidatore per procedere alla chiusura e liquidazione del Consorzio. A breve ci sarà l'approvazione del Bilancio al 31.12.2023. Dopodiché, a fronte dei saldi ai fornitori che verranno effettuati, si definirà l'importo residuo di capitale sociale che potrà essere restituito alla Cooperativa TANDEM. Tale importo sarà certamente inferiore al capitale sociale sottoscritto e versato di € 10.000 (diecimila), in quanto la liquidità disponibile del Consorzio consentirà di saldare tutti i debiti pregressi e in essere, ma non garantirà la restituzione dell'intero capitale sociale versato e sottoscritto. Non appena sarà erogato il suddetto residuo di capitale sociale, la Cooperativa potrà provvedere al saldo di alcuni importi a debito ancora presenti. L'Assemblea, con il voto unanime favorevole di tutti i soci intervenuti, delibera:



a) di approvare il Bilancio al 31/12/2023, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa;

b) di portare a nuovo la perdita dell'esercizio 2023 pari ad € 116.987.

Si passa dunque alla discussione del quarto punto dell'ordine del giorno: "Esame ed Approvazione del Bilancio Sociale per l'anno 2023". Il Presidente ricorda che già dai tre precedenti esercizi è stato introdotto l'obbligo per le imprese sociali, e quindi anche per le cooperative, di redigere un Bilancio sociale (rif. Dlgs 112/2017 e Dlgs 117/2017). Il Bilancio Sociale è uno strumento di informazione e trasparenza per mettere a disposizione degli *stakeholder* (lavoratori, cittadini, Pubbliche Amministrazioni, ecc.), secondo modalità definite dalle linee guida riportate nel DM 4 luglio 2019, informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti dall'impresa sociale nell'esercizio. Dunque, il Bilancio Sociale comprende indicazioni diverse rispetto ai normali dati economici e finanziari tipici di un bilancio. Ciò è estremamente importante nel particolare momento storico della Cooperativa, al fine di integrare in trasparenza i



dati economici presenti nel Bilancio Esercizio al 31.12.2023 con il racconto della *mission* e della *vision* della Cooperativa stessa, che hanno portato a determinate scelte e strategie d'impresa, utili anche alle attività e alle azioni che il MiSE metterà in atto per liquidazione della Cooperativa. Il Presidente illustra i punti salienti del Bilancio Sociale redatto. Al termine dell'esposizione, dopo ampia ed approfondita disamina, l'Assemblea all'unanimità delibera di approvare il Bilancio Sociale 2023.

Si passa al successivo punto all'OdG, "Aggiornamento sulle attività della Cooperativa anno 2024; situazione economico-finanziaria, situazione fornitori e situazioni clienti (debiti e crediti), situazione patrimoniale: decisioni in merito". Dopo ampia analisi e discussione, l'Assemblea, con il voto unanime favorevole di tutti i soci intervenuti, delibera:

- di confermare, in continuità con i precedenti Verbali di Assemblea successivi al 30.11.2022, ampia fiducia al CdA, sollevando i singoli componenti da qualunque responsabilità patrimoniale personale, in quanto senza indugio hanno comunicato prontamente ai soci la situazione di potenziale



insolvenza parziale dei debiti in essere ovvero di impossibilità al recupero di alcuni crediti in essere, aggiornando l'Assemblea dei soci in tempi successivi sulle evoluzioni in essere;

- di dare ampio mandato al Presidente, dando per valido e approvato fin da ora il suo operato, di concludere il processo di saldo dei fornitori che hanno aderito a transazioni a saldo e stralcio, nonché di recupero del capitale sociale nella misura possibile del Consorzio Gruppo Darco, con la partecipazione alle Assemblee di approvazione Bilanci e liquidazione dello stesso Consorzio;

- di confermare ampio mandato al Presidente per proseguire il percorso per la chiusura e la liquidazione della Cooperativa nei tempi e nei modi richiesti dalla normativa vigente.

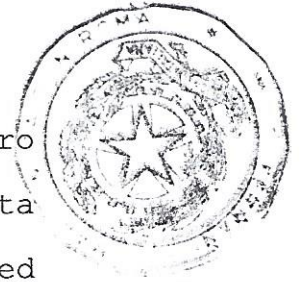
Al presente Verbale è allegata la seguente documentazione approvata in Assemblea:

ALLEGATO "A" - Bilancio al 31/12/2023, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa

ALLEGATO "B" - Bilancio Sociale relativo all'anno 2023

ALLEGATO "C" - Foglio presenza Assemblea

ALLEGATO "D" - Relazione sulla Situazione Economica e Situazione Patrimoniale al 15.07.2024



Null'altro essendovi a deliberare e nessun altro avendo chiesto la parola, la seduta viene tolta alle ore 20.30 circa, previa lettura ed approvazione del verbale in oggetto.

Il Presidente

Il Segretario

Giovanni Sansone

Mauro Umorini

*Giovanni Sansone*

*Mauro Umorini*

Il presente Verbale viene sottoscritto anche dai soci che hanno partecipato in presenza all'Assemblea - in rappresentanza di se stessi ovvero anche per delega di altri soci impossibilitati alla partecipazione in presenza - come da "Allegato C" al presente Verbale.

GOFFREDO VINCENZO *Vincenzo Goffredo*

DE HONESTIS ANTONIO *Antonio De Honestis*

CIANNELLI SAVASTANO TIZIANO *Savastano Ciannelli*

ADIUTORI MAURO *Mauro Adiutori*

SCORRANO FABIO *Fabio Scorrano*

DE HONESTIS ANTONIO delega TORREGIANI ALESSANDRA

ADIUTORI MAURO delega LATTANZI CRISTINA