

TANDEM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA

Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	VIA DELLE CANAPIGLIE 136/A 00169 ROMA (RM)
Codice Fiscale	05416551009
Numero Rea	RM 887616
P.I.	05416551009
Capitale Sociale Euro	500 i.v.
Forma giuridica	Societa' Cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	Attività dei call center (82.20.00)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A100563

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	4.059	1.884
III - Immobilizzazioni finanziarie	86.726	84.226
Totale immobilizzazioni (B)	90.785	86.110
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	328.234	499.365
Totale crediti	328.234	499.365
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	1	1
IV - Disponibilità liquide	60.906	35.563
Totale attivo circolante (C)	389.141	534.929
D) Ratei e risconti	635	5.641
Totale attivo	480.561	626.680
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	500	825
IV - Riserva legale	742	725
VI - Altre riserve	340	301
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	31.898	57
Totale patrimonio netto	33.480	1.908
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	65.341	314.259
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	381.740	300.226
Totale debiti	381.740	300.226
E) Ratei e risconti	-	10.287
Totale passivo	480.561	626.680

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	743.395	821.285
5) altri ricavi e proventi		
altri	19.721	174.831
Totale altri ricavi e proventi	19.721	174.831
Totale valore della produzione	763.116	996.116
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	401	1.276
7) per servizi	135.418	175.470
8) per godimento di beni di terzi	27.231	41.517
9) per il personale		
a) salari e stipendi	315.040	535.564
b) oneri sociali	68.784	83.172
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	45.643	67.111
c) trattamento di fine rapporto	45.643	67.111
Totale costi per il personale	429.467	685.847
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	1.074
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	1.074
Totale ammortamenti e svalutazioni	-	1.074
14) oneri diversi di gestione	128.138	75.532
Totale costi della produzione	720.655	980.716
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	42.461	15.400
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	291	7
Totale proventi diversi dai precedenti	291	7
Totale altri proventi finanziari	291	7
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	8.753	10.679
Totale interessi e altri oneri finanziari	8.753	10.679
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(8.462)	(10.672)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	33.999	4.728
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	2.101	753
imposte relative a esercizi precedenti	-	3.918
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	2.101	4.671
21) Utile (perdita) dell'esercizio	31.898	57

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2022

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 31.898.

Attività svolte

La Cooperativa Sociale Integrata TANDEM, opera con fini di mutualità, favorendo l'inserimento sociale ed economico dei soci e svolge le proprie attività nell'ambito della consulenza per la disabilità, del turismo accessibile, dell'assistenza informatica, della progettazione comunitaria e della gestione di progetti europei.

Criteri di formazione

Il bilancio sottopostoVi è redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma. Al fine di fornire tuttavia un'informativa più ampia ed esauriente sull'andamento della gestione sociale, nell'ambito in cui opera, si è ritenuto opportuno corredarlo della Relazione sulla Gestione.

Le società che redigono il bilancio in forma abbreviata sono esonerate dalla redazione del rendiconto finanziario (art 2435 bis comma 2 Cc).

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Immobilizzazioni

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126/2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022.

Pertanto, nell'esercizio corrente, gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Titoli

I titoli immobilizzati, destinati a rimanere nel portafoglio della società fino alla loro naturale scadenza, sono iscritti al costo di acquisto.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto:

- gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti;
- l'ammontare delle imposte differite o pagate anticipatamente in relazione a differenze temporanee sorte o annullate nell'esercizio;

Sono iscritte in base alla stima del reddito imponibile in conformità alle disposizioni in vigore, tenendo conto delle esenzioni applicabili e dei crediti d'imposta spettanti.

Riconoscimento ricavi

Non esistono ricavi per vendite dei prodotti.

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

Si dà atto che nel corso dell'esercizio non sono stati erogati crediti, nè sono state prestate garanzie a favore dei Membri del Consiglio di Amministrazione, come pure non ne esistono al termine dello stesso.

COOPERATIVE

Mutualità Prevalente

La nostra società rispetta le norme di cui alla Legge n. 381 del 8/11/1991 e pertanto, indipendentemente da quanto previsto all'art. 2513 CC è di diritto cooperativa a mutualità prevalente.

Si informa che comunque per l'esercizio oggetto del presente bilancio sono soddisfatti i requisiti della mutualità prevalente come previsto al citato articolo in quanto il rapporto di scambio mutualistico intrattenuto con i soci supera lo scambio con i terzi, infatti i costi delle prestazioni lavorative effettuate dai soci (salari, stipendi, compensi, oneri sociali ecc.) ammontano a € 407.215 e costituiscono il 94,82% dei costi complessivamente sostenuti per prestazioni lavorative.

Rapporto percentuale: totale retribuzione Soci / totale altri costi

salari e oneri per i soci 2022 --> € 407.215

altri costi per lavoro 2022 --> € 22.252

totale costo del lavoro 2022 --> € 429.467

costo del lavoro dei soci sul totale --> 94,82%

La situazione della Cooperativa dopo il 30.11.2022

A seguito della conclusione dell'unica Commessa significativa in essere, il *Contact Center Integrato SuperAbile INAIL* (al 30 novembre 2022), dal 1 dicembre 2022, n. 8 persone sono state assunte dal nuovo RTI affidatario il call center.

Altre n. 12 persone sono state licenziate – insieme ad altre n. 9 persone - al 30 novembre 2022, essendo venuta meno l'unica Commessa in essere.

Dal 1 dicembre 2022, n. 9 persone hanno scelto di essere presenti in Cooperativa in aspettativa non retribuita, in attesa degli sviluppi di una proposta di INAIL finalizzata ad un Protocollo per il Collocamento Mirato, da sottoscrivere congiuntamente dalla Cooperativa, dal nuovo RTI affidatario del Servizio SuperAbile, da INAIL e dall'Agenzia Spazio Lavoro della Regione Lazio.

Per quanto riguarda i due soci lavoratori non coinvolti nell'ipotesi del *Collocamento Mirato*, l'Assemblea ha deliberato – su richiesta degli interessati - anche per essi l'aspettativa non retribuita parziale, in alternanza allo svolgimento di un monte orario ridotto per lo svolgimento delle attività connesse al *progetto DDSkills*, delle attività di Comunicazione e Progettazione affidate dal Consorzio Sociale COIN (da Ottobre 2022 al 31 Gennaio 2023) e alle attività amministrativo-contabili della Cooperativa, nonché ad eventuali altre attività fossero intervenute.

Altresì, l'Assemblea aveva stabilito che qualora il singolo lavoratore fosse addivenuto per motivi personali a nuova e diversa decisione, la Cooperativa sarebbe stata disponibile al licenziamento per giusta causa per mancanza di attività lavorative.

Pertanto, i singoli lavoratori non sono stati licenziati al 30 novembre 2022 e nemmeno in data successiva (se non in tre casi specifici), come avrebbe dovuto necessariamente fare la Cooperativa, non essendoci attività lavorative da affidare agli stessi, in attesa dell'esito dell'ipotesi di *Collocamento Mirato* avanzata da INAIL, che comporta – come da ipotesi iniziale di INAIL - che TANDEM abbia in carico i lavoratori e le lavoratrici al momento della sottoscrizione del Protocollo con INAIL, Agenzia Spazio Lazio/Regione Lazio e RTI affidatario SuperAbile.

In tal senso, la Cooperativa non ha disatteso ad un obbligo di legge dovuto, quale il licenziamento collettivo per giusta causa (come avvenuto al 30 novembre 2022 per i lavoratori che non sono stati assunti dal nuovo gestore del call center SuperAbile), ma ha rimandato tale adempimento. I lavoratori potenzialmente interessati al *Collocamento Mirato* sono stati edotti in tal senso e l'Assemblea ha approvato all'unanimità l'aspettativa non retribuita.

La dimensione della Cooperativasi presenta come sotto rappresentato.

In considerazione, della considerevole variazione avvenuta alla data del 30.11.2022 (data di conclusione della unica Commessa in essere, il *Contact Center Integrato SuperAbile INAIL*), si rappresentano di seguito le situazioni al 30.11.2022 e al 31.12.2022.

Occupazioni/Cessazioni dal 01.01.2022 al 31.12.2022

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
41	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	32	Totale cessazioni anno di riferimento
17	di cui maschi	9	di cui maschi
16	di cui femmine	15	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
25	di cui over 50	32	di cui over 50

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale al 30.11.2022**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	32	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	32	0
Operai fissi	0	0
Altro	0	0

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale al 31.12.2022

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	0	0
Altro	0	0

N. dipendenti e soci lavoratori al 30.11.2022	N. dipendenti e soci lavoratori al 31.12.2022	Profili
26	8	Totale soci lavoratori
6	1	Totale dipendenti
32	9	TOTALE

di cui dipendenti e soci lavoratori svantaggiati

al 30.11.2022	al 31.12.2022	
32	9	Totale dipendenti e soci lavoratori
17	7	di cui soci Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	1	di cui Dipendenti Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

Pertanto, al 30.11.2022, la percentuale dei soci lavoratori svantaggiati ammontava al 65,39% rispetto al totale dei soci lavoratori (oltre ad un lavoratore dipendente svantaggiato), mentre al 31.12.2022 la percentuale dei soci lavoratori svantaggiati ammontava al 87,5% rispetto al totale dei soci lavoratori (oltre ad un lavoratore dipendente svantaggiato).

Pertanto, al 30.11.2022, la percentuale dei lavoratori svantaggiati ammontava al 56,25% rispetto al totale di soci lavoratori e dipendenti, mentre al 31.12.2022 la percentuale dei lavoratori svantaggiati ammontava al 88,89% rispetto al totale di soci lavoratori e dipendenti.

Nel corso dell'anno 2022 non vi è stato rigetto di domande di ammissione.

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda al Bilancio Sociale relativo all'anno 2022, Documento predisposto ai sensi Decreto Legislativo n. 117/2017 - Codice Terzo Settore, in base alle linee guida Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in approvazione nella stessa Assemblea dei Soci di approvazione del presente Bilancio.

Operazioni realizzate con i Consorzi

(Art. 2615-ter CC. e Art. 14 c. 4 L. 59/1991)

Per quanto previsto all'art. 2615-ter CC si fa presente che la cooperativa aderisce al Consorzio Sociale COIN Soc. Coop. Sociale e al Consorzio Sociale Gruppo Darco Soc. Coop. Sociale che sono consorzi di cooperative sociali e pertanto non sono riferibili ai consorzi costituiti ai sensi dell'art.2602 CC. ma piuttosto ai consorzi di cooperative sociali previsti all'art. 8 L. 381/1991.

L'adesione ai suddetti Consorzi comporta che tutte le operazioni svolte per detti consorzi debbano essere effettuate a condizioni analoghe a quelle applicate per operazioni concluse con soggetti terzi e debbano inoltre essere effettuate sulla base di valutazioni di reciproca convenienza economica. Pertanto, la definizione delle condizioni da applicare deve avvenire nel rispetto di correttezza sostanziale con l'obiettivo comune di creare valore per tutti i partecipanti.

Lo stesso principio è previsto da applicare anche nel caso di prestazioni di servizi, unitamente a quello di regolare tali prestazioni su base commisurata al recupero dei relativi costi di produzione. A fronte di quanto premesso, si rilevano le prestazioni di servizi per il Consorzio Sociale COIN nell'ambito del piano di rilancio consortile per quanto riguarda i nuovi settori della Progettazione e della Comunicazione. Il COIN ha richiesto a tutte le consorziate un progetto ed un'offerta economica per i suddetti Servizi e la Cooperativa TANDEM ha risposto, ritenendo di essere in possesso dei requisiti richiesti. Avendo risposto altre Cooperative consorziate, il progetto e l'offerta economica sono state rimodulate congiuntamente e i Servizi affidati sono stati svolti congiuntamente.

Per quanto riguarda il Consorzio Sociale GRUPPO DARCO, si rileva la stessa modalità di azione, che è però attualmente bloccata dal fatto dell'avvio del processo di liquidazione in atto del Consorzio stesso.

Esposizione dei dati per l'erogazione del Ristorno

(Art. 2545 sexies Codice Civile)

Per l'esercizio chiuso al 31/12/2022 non sono stati stanziati costi per l'erogazione di ristorni.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio			
Costo	373.877	84.226	458.103
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	371.993		371.993
Valore di bilancio	1.884	84.226	86.110
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	2.175	2.500	4.675
Totale variazioni	2.175	2.500	4.675
Valore di fine esercizio			
Costo	376.052	86.726	462.778
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	371.993		371.993
Valore di bilancio	4.059	86.726	90.785

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
4.059	1.884	2.175

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio				
Costo	21.599	5.578	346.700	373.877
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	21.030	5.578	345.385	371.993
Valore di bilancio	569	-	1.315	1.884
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	2.175	-	-	2.175
Totale variazioni	2.175	-	-	2.175
Valore di fine esercizio				
Costo	23.774	5.578	346.700	376.052

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	21.030	5.578	345.385	371.993
Valore di bilancio	2.744	-	1.315	4.059

Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
86.726	84.226	2.500

Valore delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore contabile
Partecipazioni in altre imprese	86.071
Crediti verso altri	655

Dettaglio del valore delle partecipazioni immobilizzate in altre imprese

Descrizione	Valore contabile
PARTEC. CONSORZIO SOCIALE COIN	43.500
PARTEC. CCFS	71
PARTEC. CONSORZIO DARCO	40.000
PARTEC. CONSORZIO LEONARDO	2.500
Totale	86.071

In considerazione della situazione di potenziale insolvenza verificata all'inizio del 2023, l'Assemblea dei soci ha deliberato il recesso dal Consorzio Sociale COIN (che è avvenuto con comunicazione tramite PEC del 28 gennaio 2023).

In particolare, tale decisione è motivata dalla precaria situazione economico-finanziaria della Cooperativa TANDEM, che dopo essersi aggravata negli ultimi due anni, a seguito della riduzione del budget assegnato sulla principale Commessa in essere (SuperAble Inail), dal 1 dicembre 2022 è diventata di estrema gravità, a seguito della mancata aggiudicazione della Gara SuperAble Inail per la prosecuzione del Servizio. Ciò ha comportato dimissioni e licenziamenti della maggior parte dei soci lavoratori e dei dipendenti, nonché la provvisoria riduzione dell'orario di lavoro ad un minimo monte ore settimanale per n. 3 lavoratori e l'aspettativa non retribuita n. 6 lavoratori, con la probabile prospettiva di un definitivo licenziamento collettivo a breve e comunque a conclusione delle attività amministrative ancora in essere.

A fronte della situazione rappresentata, al fine di onorare i debiti ancora in essere con diversi fornitori e soprattutto in essere con gli stessi lavoratori dimessi, si è reso necessario per la Cooperativa acquisire - nel più breve tempo possibile e con estrema immediatezza - la maggiore liquidità possibile. Pertanto, è stata richiesta con la massima urgenza al Consorzio Sociale COIN la restituzione del capitale sociale pari a € 43.500,00 (quarantatremilacinquecento/00), che di fatto è stato accreditato dal COIN alla Cooperativa in data 12 aprile 2023.

Attivo circolante

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	321.480	(104.333)	217.147	217.147
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	62.248	(40.320)	21.928	21.928
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	115.637	(26.479)	89.158	89.158
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	499.365	(171.131)	328.234	328.234

I crediti sono iscritti al valore di presumibile realizzo.

La eventuale svalutazione dei crediti tiene conto di tutte le singole situazioni già manifestatesi, o desumibili da elementi certi e precisi, che possono dar luogo a perdite.

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
60.906	35.563	25.343

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	34.218	26.183	60.401
Denaro e altri valori in cassa	1.345	(840)	505
Totale disponibilità liquide	35.563	25.343	60.906

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni		
Capitale	825	(325)		500
Riserva legale	725	17		742
Altre riserve				
Varie altre riserve	301	39		340
Totale altre riserve	301	39		340
Utile (perdita) dell'esercizio	57	(57)	31.898	31.898
Totale patrimonio netto	1.908	(326)	31.898	33.480

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	500	B
Riserva legale	742	A,B
Altre riserve		
Varie altre riserve	340	
Totale altre riserve	340	
Totale	1.582	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
65.341	314.259	(248.918)

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	
Valore di inizio esercizio	314.259
Variazioni nell'esercizio	
Utilizzo nell'esercizio	248.918
Totale variazioni	(248.918)

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di fine esercizio	65.341

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2022 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti, in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Debiti

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso banche	40.000	(40.000)	-	-
Debiti verso altri finanziatori	66.833	(66.645)	188	188
Debiti verso fornitori	84.897	6.337	91.234	91.234
Debiti tributari	21.893	67.081	88.974	88.974
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	6.955	12.446	19.401	19.401
Altri debiti	79.647	102.296	181.943	181.943
Totale debiti	300.226	81.514	381.740	381.740

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Ammontare	381.740	381.740

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni.

Organico	31/12/2022	31/12/2021	Variazioni
Impiegati	32	41	(9)
Totale	32	41	(9)

Il contratto nazionale di lavoro applicato è quello delle cooperative sociali.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2022	Euro	31.898
30% a riserva legale	Euro	9.569
3% fondo sviluppo cooperazione	Euro	957
a ris straordin indivis exart. 12 L. 904/77	Euro	21.372

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Roma, 18/05/2023

Presidente del consiglio di amministrazione



Nota integrativa, parte finale

L'anno 2022 – così come era già accaduto nel 2020 e nel 2021 - è stato caratterizzato ancora dalle restrizioni imposte dall'*emergenza Covid-19*, che ha comportato una nuova ridefinizione degli spazi di lavoro in presenza presso la sede operativa in Roma in Via di Torricola, in alternanza ovvero in alternativa all'utilizzazione dello *smart working* in determinati periodi dell'anno, soprattutto per i soci lavoratori e i dipendenti con fragilità fisiche, psichiche e sociali.

In particolare, le attività inerenti la gestione della principale Commessa SuperAbile INAIL e l'organizzazione degli eventi sono state riviste in tale ottica.

Per quanto riguarda la citata Commessa, si è ritenuto opportuno ricorrere prioritariamente alla modalità di lavoro in *smart working* già da marzo 2020, al fine di tutelare e salvaguardare la salute delle risorse operative sul Servizio. Allo stesso tempo, con tale scelta è stato possibile assicurare la continuità della consulenza orientata ai temi della disabilità ed accogliere e gestire le preoccupazioni e le esigenze della popolazione più vulnerabile.

La scelta dello *smart working* ha comportato la necessità di implementare ulteriormente l'infrastruttura tecnologica, sia in termini di strumentazione che di licenze ed applicativi dedicati.

Inoltre, la pandemia è stata l'occasione per sperimentare l'organizzazione degli eventi *online*, acquisendo nuove e specifiche competenze. Anche lì dove è stato possibile organizzare eventi in presenza, con le precauzioni imposte dalla normativa antipandemica, l'esperienza della trasmissione *in streaming* ha consentito di arricchire l'offerta, mettendo a disposizione l'evento nel contempo in presenza e in collegamento *streaming*.

Il Contact Center Integrato SuperAbile INAIL

La Cooperativa Sociale Integrata TANDEM svolge le proprie attività nell'ambito della consulenza per la disabilità, del turismo accessibile, dell'assistenza informatica, della progettazione comunitaria e della gestione di progetti europei.

Il settore “Consulenza per la disabilità” è stato da sempre quello più solido e consistente della Cooperativa, sia per la qualificata professionalità dei soci sia per le potenziali prospettive di mercato.

Il Contact Center Integrato SuperAbile INAIL è stato dal 2001 il Servizio in cui la Cooperativa TANDEM ha messo in gioco competenze e capacità dei propri soci lavoratori e dipendenti con e senza disabilità, proponendo nel tempo alla Pubblica Amministrazione soluzioni innovative e percorsi di inclusione sociale, culturale e lavorativa di avanguardia. Il Servizio fino al 2016 è stata svolto dalla Cooperativa, in quanto consorziata e soggetto esecutore per il capofila del RTI aggiudicatario di Gare europee successive per diverse edizioni, il Consorzio Sociale COIN.

Nel 2016, la Cooperativa ha partecipato alla gara come capofila di un RTI formato con l'Agenzia Redattore Sociale, vincendo la Commessa e gestendola a partire da Gennaio 2017, con conclusione al 31.12.2020. A tale data, INAIL ha proposto alla Cooperativa prima una proroga al 30.09.2021, pur in assenza della pubblicazione della nuova Gara di aggiudicazione del Servizio e, successivamente, allungandosi i tempi di aggiudicazione, fino al 31 marzo 2022. In tal senso, è stato riconosciuto da INAIL l'alto valore sociale del Servizio SuperAbile, soprattutto per l'inserimento lavorativo di personale con grave svantaggio sociale e disabilità, unitamente alla necessità di non interrompere un Servizio, che si è rivelato fondamentale per l'utenza maggiormente fragile nei periodi di maggiore esplosione della pandemia e del lockdown, anche con il conforto e il sostegno psicologico telefonico, oltre alla consueta consulenza specialistica.

A seguito dell'aggiudicazione provvisoria della Gara alla fine del mese di Dicembre 2021 a un RTI diverso da quello che vedeva la Cooperativa come capofila, dopo la richiesta a INAIL di accesso agli atti, la Cooperativa ha ritenuto opportuno proporre ricorso al TAR, in considerazione di alcuni elementi di criticità emersi alla lettura degli atti di Gara. A fronte del ricorso al TAR, l'INAIL ha

proposto alla Cooperativa una nuova proroga del Servizio SuperAbile al 30.09.2022. Nel mese di Agosto 2022, è arrivata Sentenza avversa da parte del TAR, ma la Cooperativa ha ritenuto di non procedere ulteriormente con il ricorso al Consiglio di Stato. Alla scadenza della proroga al 30.09.2022, INAIL ha prorogato il Servizio fino al 30.11.2022, al fine di permettere il passaggio di consegne dal vecchio al nuovo RTI, nonché il completamento di tutti gli adempimenti amministrativo-burocratici previsti dal Contratto in essere.

Tutte le suddette proroghe hanno comportato una diminuzione del budget a disposizione, che ha inciso in maniera consistente sulla sostenibilità economica e finanziaria della Cooperativa, che, per non incorrere in situazioni di grave perdita economica e rischio dei posti di lavoro, come sollecitato anche dal Revisore Unico dei Conti e dai consulenti del lavoro e commercialista, ha attivato una parziale Cassa Integrazione – prima dal 01.06.2021 al 31.12.2021 e successivamente dal 14.03.2022 al 25.09.2022. Tali decisioni sono state adottate anche in considerazione dell'esito negativo di alcune Gare, a cui la Cooperativa aveva partecipato e che sono state aggiudicate da Settembre 2021 in poi.

La Cooperativa è in attesa di Sentenza del TAR Lazio in merito al mancato riconoscimento della Cassa Integrazione svolta dalla Cooperativa da Marzo a Settembre 2022, per cui la Cooperativa ha anticipato le spettanze ai soci lavoratori e ai dipendenti, per procedere poi al recupero con compensazione sui pagamenti mensili dei contributi INPS. Il diniego dell'INPS ha messo la Cooperativa nella condizione di dover sospendere il pagamento dei modelli F24 mensili. La Sentenza del TAR Lazio doveva arrivare tra Marzo e Aprile 2022, ma alla data attuale ancora non è stata fissata la seduta processuale.

La situazione della Cooperativa dopo il 30.11.2022

A seguito della conclusione dell'unica Commessa significativa in essere, il Contact Center Integrato SuperAbile INAIL (al 30 novembre 2022), dal 1 dicembre 2022, n. 8 persone sono state assunte dalla Società Nethex/Cooperativa Ethos, che gestisce nel nuovo RTI affidatario il call center, anziché n. 11 (come da Accordo Sindacale), in quanto n. 3 non hanno accettato il Contratto proposto. Le suddette n. 3 persone sono state licenziate – insieme ad altre n. 9 persone - al 30 novembre 2022, essendo venuta meno l'unica Commessa in essere.

Dal 1 dicembre 2022, n. 9 persone (n. 8 soci lavoratori con disabilità, n. 1 socio lavoratore senza disabilità e n. 1 dipendente con disabilità) hanno scelto di essere presenti in Cooperativa in aspettativa non retribuita, in attesa degli sviluppi di una proposta di INAIL e di colloqui preliminari effettuati da INAIL il 22 novembre 2022 presso la sede di Via di Torricola, finalizzata ad un Protocollo per il Collocamento Mirato, sottoscritto dalla Cooperativa, da Nethex/Coop Ethos, da INAIL e dall'Agenzia Spazio Lavoro della Regione Lazio. Le persone hanno accettato di attendere fino al 31 dicembre 2022 gli sviluppi del Protocollo.

Inoltre, n. 2 persone con disabilità che avevano lavorato nell'ultimo periodo con collaborazioni specifiche attivate, dopo la conclusione del precedente periodo di accoglienza specifica di tirocinio, al 1 dicembre 2022 si trovavano senza attività lavorative e senza reddito da lavoro. Anche le suddette persone sono in attesa del Protocollo per il Collocamento Mirato ipotizzato da INAIL.

Per quanto riguarda i due soci lavoratori (di cui n. 1 con disabilità e n. 1 senza disabilità) non coinvolti nell'ipotesi del Collocamento Mirato, l'Assemblea ha deliberato l'aspettativa non retribuita parziale, in alternanza allo svolgimento di un monte orario ridotto per lo svolgimento delle attività connesse al progetto DDSkills, delle attività di Comunicazione e Progettazione affidate dal Consorzio Sociale COIN (da Ottobre 2022 al 31 Gennaio 2023) e alle attività amministrativo-contabili della Cooperativa, nonché ad eventuali altre attività fossero intervenute.

Altresì, l'Assemblea aveva stabilito che qualora il singolo lavoratore fosse addivenuto per motivi personali a diversa decisione, la Cooperativa sarebbe stata disponibile al licenziamento per giusta causa per mancanza di attività lavorative.

Nei mesi di Dicembre 2022 e Gennaio 2023, n. 4 soci lavoratori hanno svolto attività di Comunicazione e Progettazione su incarico del Consorzio Sociale COIN alla Cooperativa, che li hanno impegnati ogni settimana del mese per un monte ore estremamente ridotto. L'incarico del COIN

è decaduto da Febbraio 2023, a seguito del recesso da socio della Cooperativa TANDEM, deliberato per poter recuperare in tempi brevi il capitale sociale, utile per saldare alcuni dei crediti in essere.

In successive Assemblee, i soci hanno deliberato:

- di proseguire le attività della Cooperativa, pur in presenza delle criticità economico-finanziarie rilevate, dando ampia fiducia al Consiglio di Amministrazione in carica e sollevando i singoli componenti da qualunque responsabilità patrimoniale personale, in quanto senza indugio hanno comunicato prontamente ai soci la situazione di potenziale insolvenza parziale dei debiti in essere ovvero di impossibilità al recupero di alcuni crediti in essere;
- di proseguire le attività in scadenza al 30 giugno 2023 e comunque di approvare il Bilancio definitivo al 31.12.2022, usufruendo del maggiore termine previsto da legge, in attesa dell'esito dell'ipotesi avanzata da INAIL del percorso di progettualità sul Collocamento Mirato per n. 9 lavoratori con disabilità, nonché della conclusione del progetto europeo DDSkills, nonché dell'esito del ricorso al TAR nei confronti di INPS per il riconoscimento della Cassa Integrazione del periodo Marzo/Settembre 2022, già anticipata dalla Cooperativa.

L'Assemblea – in diverse convocazioni successive - ha deliberato all'unanimità di proseguire – con proroghe successive - fino al 31 luglio 2023 l'aspettativa non retribuita per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici ancora in essere (soci lavoratori e dipendenti), salvo lo svolgimento di residui monte ore su progetti e consulenze eventualmente in essere nel periodo.

Al fine di supportare tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, l'Assemblea ha autorizzato all'unanimità l'anticipazione dell'erogazione del TFR, fino alla misura massima consentita e comunque (se non in situazioni di conclamata ulteriore necessità ed urgenza) in misura tale a consentire di erogare a tutti i lavoratori un importo netto in busta paga pari all'importo netto medio erogato in precedenza ovvero minore se il singolo lavoratore lo avesse richiesto per le vie brevi.

Pertanto, i singoli lavoratori non sono stati licenziati al 30 novembre 2022 e nemmeno in data successiva (se non in tre casi specifici), come dovrebbe necessariamente fare la Cooperativa, non essendoci attività lavorative da affidare agli stessi, in attesa dell'esito dell'ipotesi di Collocamento Mirato avanzata da INAIL, che comporta – come da ipotesi iniziale di INAIL - che TANDEM abbia in carico i lavoratori e le lavoratrici al momento della sottoscrizione del Protocollo con INAIL, Agenzia Spazio Lazio/Regione Lazio e Nethex. In tal senso, la Cooperativa non ha disatteso ad un obbligo di legge dovuto, quale il licenziamento collettivo per giusta causa (come avvenuto al 30 novembre 2022 per i lavoratori che non sono stati assunti dal nuovo gestore del call center SuperAbile), ma ha rimandato ulteriormente tale adempimento al 31 luglio 2023 (come già fatto in precedenza al 31 dicembre 2022, al 31 gennaio 2023, 28 febbraio 2023 e al 30 giugno 2023). I lavoratori potenzialmente interessati al Collocamento Mirato sono stati edotti in tal senso e l'Assemblea ha approvato all'unanimità l'aspettativa non retribuita.

Il Presidente ha trasmesso diverse comunicazioni alla Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie INAIL, relative ad una ipotesi di progettualità comune e condivisa sul Collocamento Mirato, rammentando ripetutamente a INAIL e agli altri potenziali soggetti pubblici sottoscrittori del Protocollo, che, in attesa di definizione dello specifico Protocollo, le persone con disabilità intellettivo-relazionali e/o psichiatriche potenzialmente interessate a tale ricollocamento lavorativo hanno concordato con la Cooperativa TANDEM successivi periodi di aspettativa non retribuita a partire dal 1 Dicembre 2022.

Nel contempo, è stato sottolineato che ciò è stato possibile fino al 31 maggio 2023, in quanto la Cooperativa TANDEM è riuscita ad erogare anticipazioni di ratei mensili del TFR maturato, al fine di fornire un adeguato sostegno economico alle suddette persone svantaggiate in tale periodo di attesa, essendo venuto meno per i singoli il reddito prodotto dalla Commessa SuperAbile

Tale decisione è stata possibile dopo che l'Assemblea – più volte convocata - pur prendendo atto dello stato di crisi aziendale (anche se non ancora proclamato) della Cooperativa TANDEM, che poteva portare a breve alla chiusura stessa della Cooperativa - ha deliberato responsabilmente di procedere ad un'azione coordinata di recupero crediti, pagamento debiti e contenimento dei costi.

Nel contempo, lì dove c'è stata una richiesta esplicita delle singole persone – spesso supportate da familiari in grande apprensione per il futuro – si è provveduto nei mesi successivi alla conclusione della Commessa SuperAbile - per n. 2 al licenziamento per giusta causa, con l'opportunità di accesso alla NASPI. Ciò ha paradossalmente offerto conforto temporaneo a singole situazioni di precario equilibrio psico-sociale, seriamente compromesse dall'attuale esito del percorso di impresa sociale di inclusione lavorativa della Cooperativa TANDEM.

Le comunicazioni periodiche a INAIL via PEC hanno inteso sottolineare la grave situazione psicologica generale e personale, in cui versavano nei vari periodi le persone con disabilità medio-gravi (intellettivo-relazionali, psichiche e connesse a disagio psichiatrico), che, talora dopo anche oltre 20 anni di attività lavorativa, sono precipitate in un abisso di disperazione, disistima nelle proprie capacità, perdita delle competenze professionali e dell'autonomia, con tanta fatica ed impegno acquisite grazie ad un progetto di ergonomia, valorizzazione delle residue capacità ed inclusione sociale/culturale/lavorativa come SuperAbile, così concepito da INAIL fin dal 2001, quale fiore all'occhiello di una Pubblica Amministrazione virtuosa.

A fronte di ciò, a INAIL è stato comunicato che, a fronte delle analisi amministrativo-contabili, la Cooperativa presumibilmente poteva riuscire a garantire - fino al 31.05.2023 - ai lavoratori con disabilità medio-gravi il necessario ed adeguato supporto economico, concludendo che, in sede di Assemblea di approvazione del Bilancio al 31.12.2022, non intervenendo nuove opportunità lavorative, adeguate all'attuale compagine sociale – presumibilmente sarebbe stata decretata la conclusione del percorso imprenditoriale della Cooperativa TANDEM.

In tal senso, anche lì dove la Cooperativa non avesse più i requisiti per la propria continuità aziendale, nell'ultima comunicazione si sollecitavano tutti i soggetti in indirizzo a procedere all'avvio di una progettualità condivisa e responsabile sul Collocamento Mirato (ovvero a proposte di ricollocamento lavorativo) per le n. 9 persone con disabilità di cui si era rappresentata la situazione lavorativa, psicologica e sociale, così come d'altra parte auspicato dalla Direzione Centrale Prestazioni Socio-Sanitarie INAIL con propria comunicazione autonoma fin dal 15.11.2022.

Progettazione europea

La perdurante situazione di perdita riscontrata negli ultimi anni, con bilanci d'esercizio annuali negativi, non ha più permesso alla Cooperativa di presentare proposte progettuali alla Commissione Europea come capofila. Altresì, gli ottimi rapporti con qualificati stakeholders europei nell'ambito del turismo accessibile e delle nuove tecnologie applicate alla mobilità e alla Vita Indipendente delle persone con disabilità ha permesso la partecipazione a nuovi partenariati, proposti da altri capofila. con partner europei e nuovi soggetti, che riconoscono l'eccellenza della Cooperativa nei suddetti settori. Alla fine del 2019, è stato firmato un nuovo Contratto con un nuovo partenariato, che vede come capofila un partner greco e che ha coinvolto la Cooperativa – dal 01.01.2020 - in una nuova iniziativa europea triennale.

Il progetto DDSKILLS mira a sviluppare corsi di formazione per le competenze digitali dei *caregiver* professionali, in modo che possano fare un uso migliore delle nuove tecnologie e supportare le persone con disabilità nell'uso di tali tecnologie. Il rapido progresso tecnologico degli ultimi decenni ha innescato un notevole progresso nell'utilizzo della tecnologia per scopi assistenziali e formativi.

Poiché la vera inclusività e il processo di deistituzionalizzazione riguardano tutti i professionisti coinvolti nella cura delle persone con disabilità, dai livelli più bassi a quelli più alti, cresce la necessità di integrare le competenze esistenti, con nuovi approcci e competenze digitali, in grado di affrontare queste nuove sfide.

Il progetto DDSKILLS mira a sviluppare un'alleanza per lo sviluppo di un nuovo e aggiornato curriculum formativo per rispondere alle esigenze dei beneficiari dei servizi di cura e sfruttare adeguatamente le nuove opportunità offerte dalle tecnologie.

Il capofila del progetto “To Ergastiri” è un'organizzazione senza scopo di lucro, che mira a favorire l'inclusione sociale e il benessere generale degli adulti con disabilità di apprendimento.

Il progetto viene realizzato con un ampio partenariato internazionale di alto livello:

- Federation of European Social Employers (Social Employers), che rappresenta i datori di lavoro nel campo dei servizi sociali a livello europeo. La Federazione conta 26 membri in 16 Paesi europei che insieme impiegano diversi milioni di dipendenti.
- EASPD – *European Association of Service Providers for Persons with Disabilities*, un'ampia rete europea con 160 membri, che rappresentano circa 17.000 servizi in tutta Europa e in tutte le disabilità. L'obiettivo principale di EASPD è promuovere l'equalizzazione delle opportunità per le persone con disabilità attraverso sistemi di servizi efficaci e di alta qualità. Il lavoro dell'Organizzazione si basa su tre pilastri interconnessi di Impatto (Politica Europea), Innovazione (Ricerca e Sviluppo e implementazione di progetti internazionali) e Informazione (per i membri).
- M.M.C Management Center Ltd, fondata nel 2002, fornisce corsi di formazione per l'apprendimento degli adulti e per l'IFP. Il dipartimento di formazione utilizza strumenti specializzati per l'implementazione dell'analisi dei fabbisogni formativi di diversi gruppi target e per la valutazione dei risultati della formazione.
- Omega Technology è un'azienda di provider IT, fondata nel 1985, esperta e ben nota in Grecia. La Società serve Enti pubblici, Imprese e altre Organizzazioni greche con tecnologia e servizi resi possibili dai suoi 34 anni di esperienza. Le sue soluzioni includono e-learning, applicazioni di realtà virtuale, soluzioni di vita assistita, applicazioni su misura per persone con disabilità, nonché applicazioni di e-commerce, documenti e sistemi di gestione della conoscenza.
- SenseWorks è una nuova azienda startup, che offre soluzioni innovative per il mercato delle applicazioni di monitoraggio intelligente. L'azienda si sta concentrando sulle esigenze degli utenti, che non sono ancora integrate nei nuovi prodotti.
- Fondazione Santa Lucia (FSL) è un Istituto per la Ricerca Scientifica e l'Assistenza Sanitaria (IRCCS), conferito dal Ministero della Salute a riconoscimento del suo costante impegno nelle attività cliniche, di ricerca e didattiche nel campo della riabilitazione neurologica e delle neuroscienze. Si caratterizza anche con un ospedale di fama nazionale per la riabilitazione neuromotoria e centro di ricerca e insegnamento.
- Cyprus Certification Company (CCC) è un'organizzazione di certificazione di proprietà del Governo fondata nel 2001 e operante come società privata con il Governo come unico azionista.
- JDC Jaunuoliu Dienos Centras (JDC) - Lituania è un'Istituzione di servizi sociali pubblica, con attività diurne per la disabilità fisica e intellettuale grave e moderata dei giovani di età superiore ai 18 anni.

Il qualificato partenariato è integrato da due Università statali:

- Università di Scienze Applicate di Francoforte, un'eccellenza tedesca dove la scienza e la ricerca sono supportate da una vasta gamma di laboratori, tra cui l'esposizione permanente e il centro di ricerca "*Independent Living Centre*", che ha ricevuto il riconoscimento del *Premio nazionale dell'Assia per il design universale*.
- Università Nazionale d'Irlanda Galway (NUIG), che è la sede dell'*Irish Centre for Autism and Neurodevelopmental Disabilities* (ICAN), che è un centro di eccellenza dedicato alla ricerca per il miglioramento della vita delle persone con disturbi dello spettro autistico.

Il progetto europeo DDSkills doveva concludersi al 31 dicembre 2022, ma è stato prorogato al 30 giugno 2023, per recuperare azioni e attività non concluse a causa dell'emergenza *Covid-19*.

In tal senso, il Presidente della Cooperativa ha partecipato in modalità on-line all'incontro transnazionale del partenariato a Galway (Irlanda), che si è svolto nei giorni 9 e 10 gennaio 2023, in cui sono state definite azioni, attività e coinvolgimento dei singoli partner. Altresì, il Presidente ha avviato un confronto con l'altro partner italiano del progetto, la Fondazione S. Lucia, al fine di definire gli ambiti congiunti e reciproci di collaborazione alle attività da svolgere in Italia.

A fronte di ciò, nelle varie Assemblee successive al 30.11.2022, il Presidente ha ribadito l'impegno imprescindibile della Cooperativa al progetto DDSkills fino al 30 giugno 2023, al fine di non compromettere gli equilibri dell'intero partenariato, adempiere responsabilmente ad azioni direttamente riconducibili alla Cooperativa e concludere le attività finali di reportistica e rendicontazione amministrativo-contabile, con il saldo del contributo europeo. L'Assemblea ha sempre deliberato per la prosecuzione del progetto fino alla conclusione naturale e alla rendicontazione finale, anche con il coinvolgimento del personale richiesto e necessario.

Continuità aziendale

Come per tutte le Imprese italiane, europee e mondiali, soprattutto la pandemia, ma anche l'emergenza Ucraina hanno inciso sulla stabilità, sulla coesione e sull'organizzazione interna della Cooperativa.

Malgrado l'enorme difficoltà di riorganizzare tutto il personale – costituito per circa il 50% da persone con gravi disabilità e fragilità sociali – in modalità di *lavoro agile* e di turni in presenza, garantendo distanziamento sociale e applicazione delle norme anti-Covid 19, la Cooperativa ha lavorato costantemente da marzo 2020, il mese del lockdown fino al 30.11.2022.

Il 2022 è stato caratterizzato da tre proroghe del Servizio SuperAbile, che si è concluso il 30.11.2022, con il subentro nella Commessa del nuovo gestore.

La Cooperativa coincideva ormai da oltre 20 anni per la maggior parte delle sue attività, delle sue idealità, dei suoi percorsi sociali e culturali e delle entrate economiche con SuperAbile.

Durante il periodo di lockdown totale e di massimo grado dell'emergenza Covid-19 – da marzo a dicembre 2020 e poi nel 2021 fino all'inizio di maggio – anche SuperAbile si è trasformato in un contenitore e in un collettore di istanze, con il compito di facilitare flussi e relazioni, essendo a contatto diretto con l'utenza, un'utenza fragile fatta di persone che si sono ritrovate dopo un infortunio, una malattia professionale o un'invalidità civile a fare i conti con una vita che muta improvvisamente, senza averne più le coordinate.

Nel 2022, la Cooperativa ha presentato alla Regione Lazio progetti sul turismo accessibile alle persone con disabilità, sulla base di Avvisi Pubblici.

La Cooperativa nasce nel 1997 da un progetto europeo sul “turismo per tutti” (gestito dal Consorzio Sociale COIN – a cui la Cooperativa aderisce) e da allora è diventata riferimento nazionale ed europeo sulla rilevazione dell'accessibilità e delle barriere architettoniche delle proposte turistiche e culturali.

Per diversi anni, la Cooperativa ha gestito importanti progetti e commesse per Enti Pubblici su tali temi, nonché progetti europei con ampio partenariato transnazionale.

Purtroppo, negli ultimi anni, i fondi pubblici dedicati al tema del turismo accessibile sono diminuiti drasticamente e si sono interrotti negli ultimi due anni, soprattutto per l'impossibilità di muoversi e viaggiare a causa della pandemia.

L'adesione al Consorzio Leonardo negli ultimi mesi del 2022 sembrava aprisse nuovi scenari di Mercato e di opportunità lavorative, ma ciò non si è realizzato.

Nei primi mesi del 2023, il confronto con lo stesso Consorzio Leonardo, così come con il Consorzio Sociale COIN o il Consorzio Anteo (che è recentemente subentrato alla Comunità di Capodarco di Roma nella gestione della struttura socio-sanitaria di Via Lungro in Roma), ovvero con realtà di Cooperazione Sociale avviate e consolidate a livello regionale e/o nazionale, al fine di trovare nuove sinergie e collaborazioni, recuperando anche i requisiti tecnici, le competenze professionali e il curriculum della Cooperativa TANDEM, non ha prodotto l'effetto sperato, isolando sempre più la Cooperativa, che, pur riuscendo a recuperare crediti e a pagare debiti, rimane in attesa di una proposta di ricollocazione almeno sociale per gli ultimi soci lavoratori e dipendenti con disabilità (oltre al Presidente), che ancora non sono stati licenziati.

L'attesa prolungata oltre quanto era stato prospettato da INAIL come tempi di realizzazione di un progetto di Collocamento Mirato ha comportato finora una situazione di perdita di Bilancio nella

gestione dell'esercizio 2023, che potrebbe essere coperta dall'utile di Bilancio realizzato nell'esercizio precedente dell'anno 2022. Altresì, non sembra possibile proseguire oltre la data di approvazione del Bilancio al 31.12.2022 nel sostenere l'attuale situazione economico-finanziaria, in cui non si prospetta continuità aziendale per la Cooperativa Sociale Integrata TANDEM.

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto DOTT. ANTONIO CHRISTIAN CERONE iscritto all'albo dei DOTTORI COMMERCIALISTI di ROMA al n. AA_011397 quale incaricato della società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della l.340/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

RELAZIONE DEL REVISORE CONTABILE

AI SENSI DELL'ART. 2409 - TER DEL CODICE CIVILE (ORA ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39)

All'Assemblea dei soci della Società Cooperativa Sociale Integrata TANDEM

Il sottoscritto Amedeo Massari nominato Revisore contabile con delibera dell'Assemblea del 17 ottobre 2020, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ha svolto la funzione prevista dall'art. 2409 - ter, c.c.

Durante la fase di revisione e controllo, il sottoscritto ha appurato che la cooperativa è inserita a pieno titolo nel contesto della legge 381/1991 e dal D.Lgs. 4 dicembre 1997 n. 460, e soddisfa pienamente i requisiti richiesti dalla normativa sia in merito all'oggetto sociale che al perseguimento della finalità non profit.

A suo giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi finanziari per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

L'esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

L'atto costitutivo stabilisce le regole per lo svolgimento dell'attività mutualistica e può prevedere che la società svolga la propria attività anche con terzi (art. 2521 c.c.).

Pertanto in una cooperativa sociale il cui scambio mutualistico è di lavoro, se lo statuto lo contempla, possono operare soci lavoratori o dipendenti assunti con normale contratto di lavoro. Il calcolo della misura di detta prevalenza va documentato nella nota integrativa al bilancio, evidenziando contabilmente i suddetti parametri. In base alla nota integrativa depositata, l'esercizio 2022 conferma la mutualità prevalente pari al 94,82%.

Relazione sul bilancio d'esercizio

Ha svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Società Cooperativa TANDEM Società Integrata, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa, in qualità di revisore indipendente dall'impresa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili alla revisione contabile in Italia.

Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si fa riferimento alla relazione da me emessa nel 2021.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio di esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Responsabilità del revisore

È sua la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione legale. Ha svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

Gli obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il proprio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro

insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il suo giudizio.

Giudizio

A suo giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria alla data del 31.12.2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio

Ha svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere, come richiesto dalle norme di legge, un giudizio sulla coerenza della nota integrativa, la cui responsabilità compete agli amministratori della Società Cooperativa TANDEM Società Integrata al 31 dicembre 2022. A suo giudizio la nota integrativa è coerente con il bilancio d'esercizio della Società Cooperativa TANDEM Società Integrata al 31 dicembre 2022.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Il Revisore ha preso atto che l'organo di amministrazione ha tenuto conto dell'obbligo di redazione della nota integrativa tramite l'utilizzo della cosiddetta "tassonomia XBRL", necessaria per standardizzare tale documento e renderlo disponibile al trattamento digitale: è questo, infatti, un adempimento richiesto dal Registro delle Imprese gestito dalle Camere di Commercio in esecuzione dell'art. 5, comma 4, del D.P.C.M. n. 304 del 10 dicembre 2008.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato approvato dall'organo di amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa.

Inoltre:

- L'informativa di bilancio relativa alla continuità aziendale conclude con una prospettiva negativa, assumendo un'importanza predominante nell'ottica dei compiti dei revisori;

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c.;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- è stata verificata l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.;
- in merito alla proposta dell'organo di amministrazione circa la destinazione del risultato di esercizio, si prende atto degli accantonamenti proposti.

Emergenza sanitaria

Ha acquisito dall'organo amministrativo, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione e in particolare sul perdurare degli impatti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid – 19 anche nei primi mesi dell'esercizio 2022 e sui fattori di rischio e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale, nonché ai piani aziendali predisposti per far fronte a tali rischi ed incertezze, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non ho informazioni particolari da riferire.

La situazione che emerge è di sostanziale inoperosità e consegu

ente perdita di Bilancio, già a partire dal 2023.

La valutazione sulla sussistenza della continuità aziendale spetta agli amministratori. Il revisore procede alla verifica della valutazione operata dagli amministratori, alle luce di due principi di revisione: il Principio di revisione internazionale (ISA Italia) 560, che concerne gli eventi successivi ed il Principio di revisione internazionale (ISA Italia) 570 che concerne la continuità aziendale.

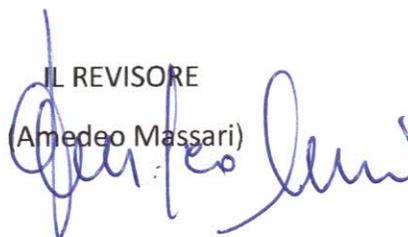
E' da tenere presente che la cooperativa viveva essenzialmente dell'unica commessa "SuperAibile INAIL" ormai scaduta e non rinnovata.

Conclusioni

- a) **Utile d'esercizio:** a differenza delle società lucrative in cui il capitale sociale ha una valenza di tutela dei creditori sociali, per le cooperative tale funzione è affievolita, considerata la variabilità del capitale sociale e la mancanza di una previsione di un limite. Tale situazione è in parte compensata dalla previsione di una disciplina più severa in tema di riserve patrimoniali;
- b) **Risultato di esercizio** Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere positivo per euro 31.898=;
- c) Ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo e contabile, anche con riferimento agli impatti dell'emergenza da Covid – 19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali.
- d) Non sono pervenute denunce dei soci ex art. 2408 c.c.;
- e) **Osservazioni in ordine alla approvazione del bilancio** Considerando le risultanze dell'attività svolta dal sottoscritto, invito i soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

Roma, lì 18 maggio 2023

IL REVISORE
(Amedeo Massari)



Verbale di Assemblea Ordinaria del 22/06/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 22 del mese di
Giugno, alle ore 10.30, presso i locali di Via di
Torricola n. 87 - 00178 Roma, si è riunita
l'Assemblea generale ordinaria della Società TANDEM
Società Cooperativa Sociale Integrata in
seconda convocazione.

Assume la presidenza a norma dello statuto
societario il Sig. GIOVANNI SANSONE che constata:

- la regolare costituzione dell'assemblea mediante avviso;
- che sono presenti n. 10 soci iscritti nel Libro Soci - di cui 7 in proprio e n. 3 rappresentati per delega;
- la presenza dell'organo amministrativo nelle persone dei signori: Sansone Giovanni, Umorini Mauro e Scorrano Fabio;
- la presenza del Revisore Unico Dott. Amedeo Massari.

Il Presidente dichiara, quindi, validamente costituita l'assemblea e, con il consenso degli intervenuti, chiama il Sig. Umorini Mauro a svolgere mansioni di segretario dando quindi lettura del seguente

Ordine Del Giorno



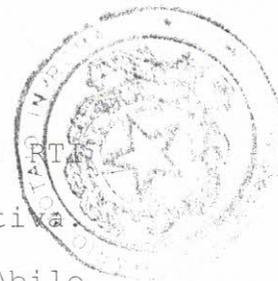


che reca:

1. Aggiornamento sulle attività della Cooperativa;
2. Esame ed Approvazione del Bilancio al 31/12/2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa e Relazione del Revisore Unico dei Conti;
3. Esame ed Approvazione Bilancio Sociale relativo all'anno 2022;
4. Varie ed eventuali.

Si passa ad esaminare il primo punto all'Ordine del Giorno: "Aggiornamento sulle attività della Cooperativa".

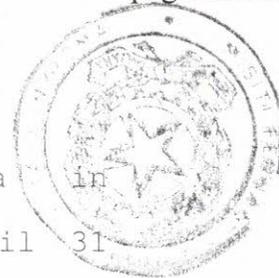
Il Presidente dell'Assemblea illustra ai presenti i momenti più significativi che hanno caratterizzato l'esercizio in esame, particolarmente complesso a causa del perdurare - come per il 2020 e per il 2021 - degli effetti del Covid-19 sulla salute fisica e psicologica delle persone e sul sistema economico e finanziario mondiale. Tutto ciò ha impattato sulla Cooperativa, ostacolando l'acquisizione di nuove Commesse e lo sviluppo in attività diverse da quelle attualmente in essere. A ciò si aggiunge l'esito negativo della Sentenza del TAR del Lazio, a seguito di ricorso avverso l'aggiudicazione provvisoria della gara inerente il



Contact Center Integrato SuperAbile Inail ad RTT
diverso da quello in cui è presente la Cooperativa.

La mancata aggiudicazione del Servizio SuperAbile dopo oltre 20 anni di gestione, ha fatto mancare alla Cooperativa il suo fatturato principale, oltre a minare *vision* e *mission* della Cooperativa stessa. Pur tentando di trovare ulteriori Commesse, partecipando ad Avvisi Pubblici e Bandi, gli esiti non sono stati favorevoli. Pertanto, la continuità aziendale della Cooperativa non è attualmente garantita e c'è la necessità in tempi brevi di una verifica assembleare ulteriore, al fine di definire il futuro della Cooperativa oltre la data del 31 luglio 2023, termine massimo a cui la Cooperativa dovrà presentare relazione e rendicontazione amministrativo-amministrativo alla Commissione Europea per il progetto a contributo europeo *DDSkills* - programma *Erasmus plus*, le cui attività si concluderanno al 30.06.2023.

Dopo ampia discussione, l'Assemblea prende atto di quanto esposto dal Presidente e dopo i chiarimenti forniti dal Presidente stesso, l'Assemblea si ritiene soddisfatta, rimandando ulteriori approfondimenti sulla continuità aziendale e sul futuro lavorativo dei soci lavoratori, dei



dipendenti e della Cooperativa stessa in un'Assemblea dei soci da convocare entro il 31 luglio 2023.

Si passa al secondo punto all'Ordine del Giorno: "Esame ed Approvazione del Bilancio al 31/12/2022".

Il Presidente dell'Assemblea dà lettura del Bilancio, della Nota Integrativa nonché della Relazione Gestionale.

Al termine dell'esposizione, interviene il Revisore Contabile della Cooperativa, il dott. Amedeo Massari che dà lettura della sua Relazione al Bilancio 2022, invitando in conclusione ad approvare il Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli Amministratori.

L'Assemblea, con il voto unanime favorevole di tutti i soci intervenuti,

delibera

- a) di approvare il Bilancio al 31.12.2022 e le relative Nota Integrativa e Relazione Gestionale, nonché Relazione del Revisore Unico dei Conti;
- b) di destinare l'utile dell'esercizio, ammontante a € 31.898,00 (trentunomilaottocentonovantotto/00), ai fondi di riserva



indivisibili, anche e per gli effetti di cui
all'art. 12 L. 904/77, in maniera da
rafforzare le riserve proprie:

- una quota del 3% dell'utile pari a € 956,94
(novecentocinquantasei/94) da destinare al
fondo per lo sviluppo della cooperazione;
- una quota del 30% dell'utile di bilancio
pari a € 9.569,40 (novemilacinquecento=
sessantanove/40) da destinare a riserva
legale indivisibile;
- il rimanente, pari a € 21.371,66
(ventunomilatrecentosettantuno/66) da
destinare al fondo di riserva straordinaria
indivisibile costituita per l'eventuale
copertura di perdite future.

Per quanto previsto, si precisa che tutte le
riserve, comunque costituite, si intendono sempre
accantonate in base e per gli effetti al già citato
art. 12 legge 904/1977.

Si passa dunque alla discussione del terzo punto
dell'ordine del giorno: "Esame ed Approvazione del
Bilancio Sociale per l'anno 2022".

Il Presidente spiega che già dai due precedenti
esercizi è stato introdotto l'obbligo per le
imprese sociali, e quindi anche per le cooperative,



di redigere un Bilancio sociale (rif. Dlgs 112/2017 e Dlgs 117/2017). Il Bilancio Sociale è uno strumento di informazione e trasparenza per mettere a disposizione degli *stakeholder* (lavoratori, cittadini, Pubbliche Amministrazioni, ecc.), secondo modalità definite dalle linee guida riportate nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti dall'impresa sociale nell'esercizio. Dunque, il Bilancio Sociale comprende indicazioni diverse rispetto ai normali dati economici e finanziari tipici di un bilancio. Il Presidente illustra i punti salienti del Bilancio Sociale redatto.

Al termine dell'esposizione, dopo ampia ed approfondita disamina, l'Assemblea, con il voto unanime favorevole di tutti i soci intervenuti,

delibera

- di approvare il Bilancio Sociale relativo all'anno 2022.

Null'altro essendovi a deliberare e nessun altro avendo chiesto la parola, la seduta viene tolta alle ore 13.30 circa, previa lettura ed approvazione del verbale in oggetto.

Il Presidente

Giovanni Sansone



Il Segretario

Mauro Umorini



ALLEGATO "A" - Bilancio al 31/12/2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa

ALLEGATO "B" - Relazione del Revisore Contabile al Bilancio d'esercizio 2022

ALLEGATO "C" - Bilancio Sociale relativo all'anno 2022